

**CÔNG BỐ THÔNG TIN  
TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ  
NƯỚC VÀ SGDCK TP.HCM**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM

- Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN CÁP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**
  - Mã chứng khoán: **TCT**
  - Địa chỉ: Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh
  - Điện thoại: (0276) 3823448
  - Website: <https://catour.com.vn>
  - Người thực hiện công bố thông tin: Phạm Thế Hùng  
Chức vụ: Người Ủy quyền công bố thông tin
- Loại thông tin công bố :  định kỳ  bất thường  24h  theo yêu cầu

**Nội dung thông tin công bố (\*)**

- Thư mời và tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 21/04/2025 tại đường dẫn: <https://catour.com.vn>

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./

**Người Ủy quyền công bố thông tin**  
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



**Phạm Thế Hùng**



**THƯ MỜI HỌP**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

**Kính gửi: QUÝ CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN CÁP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh trân trọng thông báo và kính mời Quý cổ đông đến tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

**I. Thời gian, địa điểm và thành phần tham dự đại hội**

- **Thời gian:** 08 giờ 00 phút, ngày 05 tháng 06 năm 2025 (thứ năm).

- **Địa điểm:** Hội trường Công ty cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh.

(Địa chỉ: Khu du lịch Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh)

- **Thành phần tham dự:** Tất cả Quý cổ đông có tên trong danh sách sở hữu cổ phần của Công ty tại thời điểm chốt danh sách cổ đông ngày 06/05/2025. Cổ đông không thể đến dự đại hội có thể ủy quyền cho người khác tham dự và việc ủy quyền phải được lập thành văn bản (*theo mẫu của Công ty cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh*).

**II. Nội dung đại hội**

Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 sẽ xem xét thông qua và phê duyệt các nội dung chính sau:

1. Báo cáo của Ban Giám đốc về tình hình hoạt động của Công ty năm 2024, phương hướng hoạt động kinh doanh năm 2025.
2. Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2024, định hướng năm 2025.
3. Kế hoạch tài chính năm 2025.
4. Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2024 và kế hoạch năm 2025.
5. Báo cáo kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024.
6. Thông qua Tờ trình phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024.
7. Thông qua Tờ trình lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.
8. Thông qua Tờ trình lương Giám đốc, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách, mức thù lao thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát năm 2025.
9. Thông qua tờ trình đơn xin từ nhiệm Chủ tịch Hội đồng quản trị.
10. Bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2026.
11. Một số nội dung khác có liên quan.

### III. Tài liệu phục vụ đại hội

- Chương trình họp, giấy ủy quyền và tài liệu liên quan đến các vấn đề cần thảo luận, thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 sẽ được đăng tải trên website: <https://catour.com.vn>

### IV. Thời gian đăng ký và xác nhận tham dự đại hội

- Để thuận tiện cho công tác tổ chức, quý cổ đông vui lòng xác nhận việc tham dự với Ban tổ chức đại hội chậm nhất đến 17h00 ngày 30/05/2025 (thứ năm) qua địa chỉ email: [catour@catour.com.vn](mailto:catour@catour.com.vn), điện thoại số: (0276) 3823448 hoặc gửi trực tiếp thư xác nhận tham dự theo địa chỉ: Công ty cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh – Địa chỉ: Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh.

- Khi đi tham dự đại hội, Quý cổ đông hoặc người được ủy quyền vui lòng mang theo thư mời họp, CMND/CCCD/Hộ chiếu, giấy ủy quyền (nếu là người được ủy quyền) để đăng ký tư cách cổ đông tham dự đại hội.

Mọi thắc mắc về đăng ký tham dự Đại hội, Quý cổ đông có thể liên hệ trực tiếp Phòng Hành chính – Nhân sự Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh:

- Phòng Hành chính – Nhân sự: 0276 3823448

- Ông Phạm Thế Hùng: 0979 274 969

Trân trọng kính mời./.

#### **Nơi nhận:**

- Cổ đông;
- Lưu TCT

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



Handwritten signature: Nguyễn Lâm Nhi Thùy

Nguyễn Lâm Nhi Thùy

**CÔNG TY CỔ PHẦN CÁP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

**HỒ SƠ  
ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG  
THƯỜNG NIÊN  
NĂM 2025**

**Ngày 05 tháng 06 năm 2025**



Số: LA /2025/TB-HĐQT

Tây Ninh, ngày 15 tháng 05 năm 2025

**THÔNG BÁO**

V/v đề cử, ứng cử bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị  
Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh  
nhiệm kỳ 2022-2026

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh

Căn cứ Khoản 5, Điều 115 Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam, cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền ứng cử hoặc đề cử ứng cử viên bầu vào Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát;

Căn cứ Khoản 3, Điều 12. Quyền của cổ đông Công ty được Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty quy định;

Để bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh nhiệm kỳ 2022 - 2026, Hội đồng quản trị kính đề nghị Quý cổ đông có đủ tiêu chuẩn theo quy định, ứng cử hoặc đề cử ứng cử viên bầu vào Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh (*Quy chế ứng cử, đề cử được đăng trên website của Công ty*).

Hồ sơ ứng cử, đề cử đề nghị gửi về Phòng Hành chính – Nhân sự Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh trước ngày 25/05/2025, theo địa chỉ: Khu du lịch núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh. Điện thoại: 0276.3822376.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Lâm Nhi Thùy





## BÁO CÁO TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG NĂM 2024 VÀ KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2025

Ban Giám đốc Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh (“**Công ty**”) xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) thường niên 2025 về hoạt động của năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025 như sau:

### I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2024

#### 1. Tổng quan

Nhìn chung tình hình thế giới tiếp tục còn nhiều biến động, bất ổn. Tăng trưởng kinh tế thế giới năm 2024 ước đạt 3,2%. Tình hình xung đột Nga – Ukraine tiếp tục leo thang, Trung Đông và căng thẳng gia tăng ở bán đảo Triều Tiên khiến các chuỗi cung ứng toàn cầu đứt gãy cục bộ, đe dọa sự phục hồi và làm gián đoạn đà phát triển kinh tế.

Kinh tế Việt Nam đạt những kết quả tích cực. Tổng sản phẩm trong nước (GDP) tăng 7%. Nhiều công trình giao thông quan trọng, quy mô lớn được đầu tư nâng cấp; Lượng khách du lịch nội địa trong nước tăng trưởng thấp, đạt 110 triệu lượt khách, tăng 1,6% so với năm 2023. Khách quốc tế đạt 17,5 triệu lượt khách, tăng 38,9% so với năm 2023.

Cơ cấu nền kinh tế chuyển dịch tích cực trong đó khu vực công nghiệp, xây dựng và dịch vụ chiếm 79,9%; kinh tế số, kinh tế xanh đóng vai trò ngày càng quan trọng; các lĩnh vực chủ yếu đều tăng trưởng, trong đó khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 9,11%, đóng góp 48,88%; khu vực dịch vụ tăng 7,51%, đóng góp 47,04%.

Ba đột phá chiến lược về thể chế, hạ tầng, nguồn nhân lực được tập trung thực hiện và đạt được nhiều kết quả quan trọng. Đặc biệt công tác xây dựng, hoàn thiện pháp luật được chỉ đạo quyết liệt với tư duy đổi mới trong cách nghĩ, cách làm, thông thoáng hơn, đúng thẩm quyền hơn; đồng thời tập trung rà soát, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn từ thực tiễn.

Chuyển đổi số, phát triển Chính phủ số, kinh tế số và Đề án 06 về phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử được triển khai mạnh mẽ và đạt nhiều kết quả tích cực. Chỉ số phát triển Chính phủ điện tử của Việt Nam năm 2024 tăng 15 bậc, xếp thứ 71/193.

Đối với Tây Ninh, năm 2024 kinh tế tiếp tục có nhiều khởi sắc, tích cực. Tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh (GRDP) đạt 8,45%, vượt chỉ tiêu kế hoạch của tỉnh đề ra (KH năm 2024 là 7%). So với cả nước năm 2024 Tây Ninh có tốc độ tăng GRDP xếp thứ 19/63 tỉnh thành, xếp thứ 2 so với vùng kinh tế trọng điểm phía Nam; thu nhập bình quân đầu người đạt 4.250 USD; đời sống vật chất, tinh thần của người dân được nâng cao, an sinh xã hội được bảo đảm; hoạt động du lịch tiếp tục tăng trưởng, khách du lịch

đạt 5,6 triệu lượt (tăng 9,7% so với cùng kỳ), Doanh thu ước đạt 2.500 tỷ đồng (tăng 24% so với cùng kỳ).

Trong bối cảnh tình hình chung hiện tại thì về phía đơn vị tiếp tục nâng cao khả năng linh hoạt, ứng biến và làm chủ sự thay đổi; tư duy đổi mới, sáng tạo nhằm sẵn sàng xoay chuyển và có những giải pháp đột phá trước sự phát triển liên tục và những diễn biến khó lường của thị trường.

Chủ động học hỏi và nâng cao nhận thức về vai trò, tầm quan trọng, ý nghĩa sâu sắc của chuyển đổi số; hoàn thiện hạ tầng số, nguồn nhân lực số, đặc biệt là nắm bắt nhanh chóng đối với các vấn đề mới, xu thế mới.

Nâng cao vai trò và trách nhiệm mỗi cá nhân, đặc biệt đội ngũ cán bộ quản lý để theo đuổi và đạt kết quả cao trong công việc, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của đơn vị.

### **Kết quả thực hiện các chỉ tiêu theo kế hoạch.**

Mặc dù đối diện với nhiều thách thức, tập thể cán bộ nhân viên Công ty đã nỗ lực vượt khó duy trì hoạt động bằng các biện pháp phù hợp như việc tái cơ cấu tổ chức, tinh gọn biên chế, tăng năng suất lao động và tiết kiệm cắt giảm chi phí tối đa. Nhằm khai thác tối đa năng suất các dịch vụ và tăng chỉ tiêu lợi nhuận đem lại hiệu quả đầu tư cho đơn vị.

### **Những kết quả đạt được**

Các chỉ tiêu tài chính:

*Đơn vị tính: Đồng*

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện		So sánh (%)	
			Năm 2023	Năm 2024	CK	KH
1	Doanh thu	47.700.000.000	67.355.731.226	48.462.052.338	71,95%	101,60%
2	Lợi nhuận trước thuế	8.500.000.000	22.999.592.802	13.588.913.030	59,08%	159,87%
3	Cổ tức (%/VĐL)	5%	5%	5%		

### **2.1.2 Tình hình hoạt động kinh doanh.**

Căn cứ vào kế hoạch kinh doanh và kế hoạch ngân sách tài chính đã được Đại hội đồng cổ đông giao, đầu năm Ban giám đốc đã chủ động xây dựng, triển khai và bám sát kế hoạch hàng quý, tháng và có phân kỳ tài chính đi kèm để phân tích, theo dõi và thực hiện đạt được mục tiêu đề ra; Ngoài mục tiêu về doanh thu và lợi nhuận, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp là nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2024. Với quyết tâm của Ban Giám đốc cùng sự đồng thuận từ toàn bộ cán bộ nhân viên, các chương trình/hoạt động quản trị doanh nghiệp đã được triển khai, quy trình vận hành hoạt động tốt, công tác quản lý chi phí được thắt chặt từng bước củng cố sức mạnh nội tại từ đó khơi dậy tinh thần trách nhiệm trong mỗi thành viên của Công ty;

Chính sách bán hàng được điều chỉnh linh hoạt, đa dạng phù hợp với từng nhóm

khách

hàng và tình hình du lịch địa phương; kịp thời nắm bắt sự thay đổi về xu hướng, thị hiếu và hành vi du lịch của khách hàng; bước đầu áp dụng, thúc đẩy kinh doanh số, mang lại sự

thuận tiện cho khách hàng và đối tác tiếp cận dịch vụ.

Hoạt động Marketing – truyền thông quảng bá sản phẩm, vùng đất, thương hiệu được đẩy mạnh tại Tây Ninh góp phần hỗ trợ kinh doanh và tạo dựng uy tín với khách hàng. Công tác truyền thông đến các thị trường mới, định vị thương hiệu điểm đến được chú trọng.

Trong năm, đã tổ chức phục vụ tốt lượng khách đến tham gia sử dụng các dịch vụ trong những đợt cao điểm như: Hội xuân Núi Bà, Tết Đoan Ngọ, rằm tháng 7, tháng 8, lễ Quốc Khánh 2/9, ... qua đó nâng cao hiệu quả trong kinh doanh năm 2024;

Thực thi tự chủ tài chính và tối ưu hiệu quả hoạt động kinh doanh tại đơn vị: Khẳng định ý thức tự chủ tài chính cho đơn vị; xác định vai trò trong việc thực hiện mục tiêu tự chủ tài chính, trách nhiệm đối với hiệu quả kinh doanh và tối ưu hiệu quả hoạt động của đơn vị; Công tác xây dựng, thường xuyên theo dõi việc thực thi, đánh giá thực hiện kế hoạch kinh doanh, kế hoạch ngân sách được xác lập từ đầu. Qua đó lập kế hoạch ngân sách, xây dựng KPIs tài chính năm giúp nâng cao vai trò trách nhiệm và tính chủ động trong việc thực hiện chỉ tiêu, kế hoạch mà ĐHĐCĐ và HĐQT giao; Lập kế hoạch và tổ chức vận hành hệ thống cáp treo và xe trượt ống với thời gian thích hợp nhất, vừa tiết kiệm chi phí vận hành và chất lượng phục vụ du khách tốt nhất; Quản trị tốt dòng tiền, khai thác tối đa nguồn vốn nhân rồi mang lại hiệu quả cao nhất, qua đó doanh thu hoạt động tài chính tăng bù đắp cho doanh thu hoạt động chính của Công ty.

Chú trọng công tác truyền thông, marketing nâng cao giá trị thương hiệu và quảng bá nhằm đẩy mạnh hiệu quả hoạt động kinh doanh : Thông qua các hoạt động tiếp thị và truyền thông toàn diện trên đa kinh, đa nền tảng góp phần thúc đẩy kinh doanh và quảng bá thương hiệu điểm đến; Linh hoạt điều chỉnh nội dung và giải pháp truyền thông theo thực tế, kết nối chặt chẽ với hoạt động marketing truyền thông giúp khách hàng có trải nghiệm đa dạng, chất lượng hơn; Tổ chức các hoạt động hợp tác, liên kết thương hiệu, trao đổi kinh nghiệm qua đó giúp tối ưu chi phí, tạo hiệu ứng cộng hưởng và hỗ trợ hoạt động kinh doanh; Đề tự chủ về lượng khách tham gia sử dụng dịch vụ, ngoài việc nâng cao chất lượng dịch vụ, còn tăng cường mạnh mẽ cho công tác Marketing quảng bá dịch vụ của công ty tập trung chủ yếu ở khu vực Phía Nam, nơi có lượng khách hàng truyền thống . Song song đó, còn thực hiện chính sách giá ưu đãi kích cầu người địa phương để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Hệ thống hóa kế hoạch nhân sự tại đơn vị, giúp chủ động hơn trong việc gắn công tác nhân sự với mục tiêu kinh doanh; tăng cường rà soát và sắp xếp lại cơ cấu tổ

chức, đẩy mạnh luân chuyển nhân sự để nâng cao tính linh hoạt.

Bộ tiêu chí môi trường làm việc được điều chỉnh và cập nhật phù hợp với bối cảnh thực tiễn hướng đến các tiêu chí kỷ luật, nhân văn song hành cùng trách nhiệm và kết

quả cuối cùng.

Chính sách phúc lợi được cập nhật, bổ sung các chương trình củng cố sức khỏe và đa dạng gói tư vấn tài chính cá nhân, hướng đến hoàn thiện mô hình phúc lợi toàn diện cho CBNV.

Chương trình quy hoạch và phát triển nguồn kế cận được xây dựng và triển khai phù hợp với mục tiêu chiến lược của đơn vị nhằm thu hút nhóm tài năng trẻ cho các mảng trọng yếu của đơn vị và khai thác nguồn kế cận nội bộ cho các vị trí quản lý.

Thực hiện đánh giá toàn diện đội ngũ cán bộ quản lý và sắp xếp đội ngũ phù hợp với định hướng phát triển; tăng cường truyền thông và chia sẻ, giúp cán bộ quản lý nhận thức rõ vai trò và trách nhiệm của mình trong việc dẫn dắt đội ngũ, nâng cao năng lực thực thi.

Chuẩn hóa hệ thống, tối ưu quy trình ứng dụng công nghệ nhằm rút ngắn thời gian xử lý công việc; Triển khai đánh giá, rà soát hệ thống, quy trình và nhận diện các vấn đề tồn tại, các điểm nghẽn cần điều chỉnh trong quá trình xử lý công việc; Cập nhật làm mới các văn bản thuộc các lĩnh vực chuyên môn có ảnh hưởng tới nghiệp vụ. Hệ thống văn bản từng bước được cụ thể hóa, hỗ trợ tích cực cho công tác quản trị, điều hành tại đơn vị. Góp phần giúp việc xử lý công việc một cách đồng bộ và nhanh chóng; Việc ứng dụng phần mềm công nghệ để xử lý công việc được quan tâm, đưa vào triển khai đã có chuyên biến tích cực. Một số ứng dụng phục vụ cho công tác quản lý tài sản, bảo trì, quản trị nhân sự,... được nâng cấp, cập nhật, gia tăng số lượng người dùng.

### **2.1.3 Một số công tác khác.**

Tổ chức, phục vụ tốt du khách sử dụng dịch vụ cáp treo và xe trượt ống trong tháng Hội xuân và trong năm 2024;

Trong năm 2024, Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh đã ký hợp đồng với Công ty cổ phần Mặt Trời Tây Ninh – Chi nhánh Sun World Tây Ninh thực hiện gói combo cho du khách sử dụng dịch vụ cáp treo lên ga Chùa Hang và xuống bằng xe trượt ống đã góp phần tăng doanh thu cho Công ty;

Tổ chức thực hiện thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;

Tổ chức quản lý, khai thác, bảo trì, bảo dưỡng định kỳ hệ thống cáp treo và xe trượt ống theo đúng quy định của nhà sản xuất.

Thuê đơn vị chuyên nghiệp bố trí, duy trì và chăm sóc hệ thống hoa kiểng; giữ gìn an ninh trật tự; vệ sinh công cộng, phục vụ miễn phí các nhà vệ sinh nhằm tạo không gian xanh mát, môi trường du lịch chuyên nghiệp;

Chính sách đẩy mạnh công tác truyền thông nội bộ, thực hiện chính sách chăm lo đời sống, tinh thần và thể chất cho cán bộ, nhân viên, Công ty thường xuyên tổ chức hoạt động giao lưu TDTT, team building, mừng sinh nhật tháng... thực sự đã nâng cao đời sống tinh thần, rèn luyện thể chất và gắn kết giữa CBNV.

Các hoạt động phát triển văn hóa và xây dựng con người Khỏe thể chất – Sáng tâm hồn – Giàu tri thức được triển khai đa dạng, nhiều đổi mới và hướng tới đông đảo đội ngũ

CBNV góp phần thúc đẩy tình yêu, niềm tự hào và tinh thần gắn kết của CBNV.

## 2. Đánh giá những điểm hạn chế cần cải thiện.

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong hoạt động kinh doanh còn những điểm hạn chế cần cải thiện.

Công tác thâm canh và nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh cốt lõi: Hoạt động marketing, truyền thông trực tiếp phục vụ bán hàng chưa được triển khai một cách chủ động và có hệ thống; chưa có nhiều hoạt động trên nền tảng số, chưa thúc đẩy được kênh bán hàng trực tiếp; Dịch vụ từ tâm chưa triển khai tái đào tạo, chưa được tiêu chuẩn hóa và giám sát thực hiện đồng nhất. Do đó chưa thể hiện được nét văn hóa riêng; Các hạn chế, tồn tại được nhận diện gồm: Thiếu kết nối với các đối tác, sự phối hợp giữa các đơn vị chức năng trong đơn vị chưa nhuần nhuyễn. Do thiếu các giải pháp đột phá nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Việc thực thi tự chủ tài chính và tối ưu hiệu quả hoạt động kinh doanh tại đơn vị: Công tác xây dựng kế hoạch kinh doanh, kế hoạch ngân sách, thực thi và bám sát kế hoạch hiệu quả chưa cao, chưa sát thực tiễn, thiếu tính chủ động trong việc đề xuất và triển khai các giải pháp tối ưu hoạt động làm theo chỉ đạo của lãnh đạo; Ý thức tuân thủ quy định, hướng dẫn về quản lý tài sản trong vận hành chưa cao.

Chú trọng công tác truyền thông, marketing nâng cao giá trị thương hiệu và quảng bá nhằm đẩy mạnh hiệu quả hoạt động kinh doanh : Chưa chủ động nắm bắt thời cơ và linh hoạt điều chỉnh các kế hoạch truyền thông, quảng bá phù hợp với tình hình thị trường và chưa hỗ trợ hoạt động kinh doanh hiệu quả; Chưa xây dựng được chiến lược rõ nét cho hoạt động truyền thông, quảng bá các thị trường trọng điểm trong và ngoài nước.

Công tác tối ưu thiết kế cơ cấu tổ chức, bộ máy tinh gọn , đào tạo và nâng cao chất lượng nhân sự nhằm nâng cao năng suất lao động: Công tác hoạch định định biên, tuyển dụng tạo nguồn chưa phù hợp với yêu cầu của hoạt động kinh doanh vận hành và định hướng văn hóa của đơn vị; Công tác đào tạo và phát triển đội ngũ kế cận chưa có quy hoạch tổng thể, nên chưa phát huy được hiệu quả nâng cao năng lực đội ngũ, năng lực cán bộ quản lý chưa xứng tầm.

Công tác phát triển cán bộ còn thiếu đồng bộ trong quy trình và phương pháp đo lường hiệu quả chưa rõ ràng; chưa nâng cấp triệt để hệ thống dữ liệu đào tạo công cụ đánh giá người học.

Trong công tác nâng cao vai trò người đứng đầu, tiêu chuẩn năng lực chưa đáp ứng kịp yêu cầu mới và thay đổi nhanh chóng; dữ liệu sau đánh giá chưa được tận dụng và tối ưu trong hoạch định và triển khai kế hoạch đào tạo trong năm; cơ chế tư vấn và giám sát còn thiếu, chưa thúc đẩy tiến bộ và khuyến khích tinh thần học tập và học hỏi lẫn nhau.

Việc thực hiện chuẩn hóa hệ thống, tối ưu quy trình ứng dụng công nghệ nhằm rút ngắn thời gian xử lý công việc: Ứng dụng công nghệ cho hoạt động quản trị, kinh doanh

và điều hành chưa đáp ứng được nhu cầu, nhiều nghiệp vụ còn thao tác thủ công chưa tăng được năng suất lao động.

Công tác phát triển đầu tư cải tạo nâng cấp các nhà ga Cáp treo và Máng trượt chưa thực hiện chưa triển khai : Do tình hình thực tế về kinh tế xã hội còn nhiều khó khăn, điều kiện chưa thích hợp; khó tiếp cận nguồn vốn tín dụng; cũng như khả năng khai thác và tính hiệu quả trong đầu tư tại thời điểm hiện nay còn nhiều rủi ro.

## **II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**

### **1. Đặc điểm tình hình năm 2025:**

Năm 2025 dự báo kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng vẫn còn nhiều khó khăn và thách thức, cuộc chiến thương mại toàn cầu diễn ra ngày càng gay gắt, ảnh hưởng tiêu cực đến nhu cầu tiêu dùng toàn cầu đối với hàng hóa sản xuất tại Việt Nam và hoạt động kinh doanh của nhiều Doanh nghiệp. Một số Doanh nghiệp sẽ tiếp tục cắt giảm lao động để giảm chi phí trong năm 2025; xu hướng giảm chi tiêu của người tiêu dùng vẫn còn tiếp diễn. Vì thế ngay từ đầu năm Ban Giám đốc Công ty đã tập trung lãnh đạo điều hành, huy động và sử dụng mọi nguồn lực, triển khai các phương án kinh doanh linh hoạt nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

### **2. Kế hoạch hoạt động trong năm 2025:**

#### **1.1 Về chỉ tiêu tài chính:**

Với dự báo tình hình khó khăn nêu trên, Ban Giám đốc đề ra các chỉ tiêu tài chính 2025 để cùng CBNV phấn đấu thực hiện như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2025
1	Tổng doanh thu	Đồng	53.500.000.000
2	Tổng chi phí	Đồng	38.500.000.000
3	Lợi nhuận kế toán trước thuế	Đồng	15.000.000.000
4	Cổ tức	%	5%

#### **1.2 Nhiệm vụ trọng tâm.**

Nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đẩy mạnh hiệu quả kinh doanh, nâng cao chất lượng dịch vụ, trên cơ sở đảm bảo các Giá trị cốt lõi và hướng tới sự đổi mới, sáng tạo và đảm bảo hiệu quả đầu tư; ứng dụng hiệu quả chuyển đổi số, gia tăng trải nghiệm khách hàng.

Thúc đẩy hoạt động Truyền thông – Marketing trên các lĩnh vực: Quảng bá thương hiệu, vùng đất, điểm đến nâng tầm du lịch Việt Nam; Marketing – Truyền thông đón đầu, gắn chặt với việc phục vụ kinh doanh, liên tục thúc đẩy, bám sát các sản phẩm dịch vụ và công tác bán hàng.

Thường xuyên giám sát, đánh giá kết quả kinh doanh và xây dựng các phương án nhằm

hoàn thành mục tiêu. Chú trọng nâng cao hiệu quả kinh doanh thông qua việc tối ưu hoạt

động, tối ưu nguồn lực; quản lý tốt doanh thu, chi phí và đảm bảo các chỉ tiêu tài chính.

Tập trung xây dựng và phát triển nền tảng kinh doanh số lấy khách hàng làm trung tâm: Thiết kế các trải nghiệm số liền mạch trước – trong và sau khi khách hàng sử dụng sản phẩm/dịch vụ; Tối ưu hóa mô hình kinh doanh số thông qua thanh toán điện tử, bán chéo dịch vụ trực tuyến và hỗ trợ hoạt động bán hàng, dịch vụ khách hàng trên kênh số; Xây dựng, quản trị và phát triển hệ thống quản lý dữ liệu khách hàng; Thiết kế, triển khai các chiến lược kinh doanh cá nhân hóa và chương trình gắn kết từ dữ liệu khách hàng, giúp tối ưu hiệu quả kinh doanh.

Đẩy mạnh đào tạo nâng cao năng lực số và tăng cường truyền thông nội bộ nhằm thiết lập nhận thức đúng về vai trò và tầm quan trọng của chuyển đổi số, tiến độ triển khai và tác động của các sáng kiến chuyển đổi số. Từ đó, thúc đẩy CBNV thay đổi tư duy và sẵn sàng áp dụng phương thức làm việc mới, góp phần nâng cao hiệu suất, tạo dựng lợi thế cạnh tranh bền vững.

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản trị nhân sự thông qua: Hoạch định chiến lược

linh hoạt, đồng bộ với mục tiêu kinh doanh; Tinh gọn cơ cấu tổ chức và tối ưu quy trình; Phân công phân nhiệm rõ ràng với từng cá nhân và gắn với mục tiêu chung; Đa dạng hóa nguồn nhân lực; Cải tiến phương thức và công cụ đánh giá hiệu suất cá nhân. Đổi mới chiến lược tạo nguồn bằng cách áp dụng linh hoạt các chiến thuật Tuyển mới/Xây nguồn nội bộ/Thuê ngoài/Điều chuyển; khai thác nguồn lực mới với các kỹ năng then chốt, phù hợp chiến lược số hóa phương thức sản xuất; phát triển nguồn nhân lực trẻ giàu tiềm năng, có khát vọng và kiến thức phù hợp; tối ưu và nâng cao hiệu quả nguồn lực nội bộ hiện có của đơn vị.

Xây dựng chương trình đào tạo và phát triển toàn diện năm 2025 thông qua: Đa dạng

chương trình đào tạo cho từng nhóm cấp nhân sự; Chuẩn hóa chương trình đào tạo cán bộ nguồn; Xây dựng đội ngũ giảng viên nội bộ chuyên nghiệp; Linh hoạt phương pháp đào tạo kết hợp trực tiếp, trực tuyến; Nâng cấp hệ thống quản trị dữ liệu nhằm gia tăng trải nghiệm và thúc đẩy học tập chủ động.

Cải tiến hệ thống quản lý hiệu suất thông qua tối ưu ứng dụng công nghệ nhằm đảm bảo tính minh bạch và chính xác. Cùng cố chính sách đãi ngộ hướng đến tinh gọn, thực chất, kết nối chặt chẽ với mục tiêu và chiến lược của đơn vị. Đa dạng hình thức đãi ngộ phù hợp với năng lực, mức độ đóng góp và tiềm năng phát triển của từng cá nhân, cải tiến

chính sách thưởng kinh doanh và dịch vụ để thúc đẩy hiệu suất cá nhân.

Xây dựng môi trường văn hóa Trách nhiệm – Cởi mở – Kết nối: Tiếp tục triển khai các hoạt động đẩy mạnh tính kỷ luật, ý thức trách nhiệm và theo đuổi kết quả đến cùng của mỗi cá nhân; trong đó đặc biệt chú trọng vai trò của Người đứng đầu và trách nhiệm của mỗi cá nhân trong việc hoàn thành nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị.

Xây dựng môi trường văn hóa cởi mở và thấu hiểu ở tất cả các cấp thông qua việc đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, chia sẻ; thúc đẩy tư duy phản biện, tính lắng nghe và ứng dụng trí tuệ cảm xúc. Tích cực triển khai các diễn đàn, các hoạt động khảo sát để lắng nghe ý kiến đóng góp, đề xuất, sáng kiến của CBNV.

Đổi mới, sáng tạo trong cách thức triển khai các hoạt động Tư tưởng Văn hóa; tăng cường các chương trình, hoạt động kết nối đa thế hệ nhằm nâng cao sự thấu hiểu, phối hợp và đồng hành vì mục tiêu chung.

- Tiếp tục ký kết, thực hiện hợp đồng với Công ty cổ phần Mặt Trời Tây Ninh – Chi nhánh Sun World Tây Ninh thực hiện gói combo cho du khách sử dụng dịch vụ cáp treo lên ga Chùa Hang và xuống bằng xe trượt ống.

- Cân đối lại doanh thu và chi phí hoạt động hai hệ thống cáp treo và xe trượt ống, phân bổ thời gian hoạt động hợp lý cho hoạt động vận hành hệ thống xe trượt ống mùa thấp điểm để thu hút khách, đặc biệt là giới trẻ để nâng cao sức cạnh tranh do đây là loại hình hoạt động vui chơi, giải trí mang tính chất mạo hiểm duy nhất tại Khu du lịch quốc gia núi Bà Đen;

- Tự chủ tài chính tối ưu hiệu quả hoạt động: Nâng cao nhận thức, năng lực và gắn trách nhiệm trực tiếp của người quản lý với kết quả công việc và tối ưu hiệu quả hoạt động, theo dõi quá trình thực thi và đánh giá thực hiện kế hoạch ngân sách và bám sát tình hình kinh doanh – vận hành và chuyển biến thị trường; thúc đẩy công tác tự động hóa, nâng cấp các ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực Tài chính kế toán. Đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch ngân sách/ chỉ tiêu tài chính được giao.

- Chú trọng triển khai công tác hoạt động văn hóa Tư tưởng: Triển khai đa dạng các hoạt động nâng cao tính kỷ luật, ý thức trách nhiệm và theo đuổi kết quả đến cùng nhằm thúc đẩy, hỗ trợ công tác kinh doanh – vận hành để hoàn thành nhiệm vụ chung của đơn vị.

- Phát huy tối đa các lợi thế kinh doanh hiện có như: Về uy tín thương hiệu, lượng khách hàng truyền thống, khách hàng thân thuộc,... để chào mời khách tham gia sử dụng dịch vụ; Tăng cường công tác marketing để quảng bá các loại hình dịch vụ;

- Triển khai chiến lược giá cho từng loại hình dịch vụ trong những thời điểm thích hợp trong năm, nâng cao chất lượng phục vụ, có chế độ cho đối tượng là khách hàng trong tỉnh nhằm tận thu để hoàn thành nhiệm vụ đề ra;

- Tiếp tục phối hợp với các đơn vị trong Khu du lịch tổ chức tốt các lễ hội để thu hút khách đến tham quan Khu du lịch quốc gia Núi Bà Đen;

- Tập trung công tác quản trị, quản lý và sử dụng các nguồn lực Công ty có hiệu quả nhất, quản trị các rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh, hoàn thiện các quy chế quy định phù hợp với luật pháp hiện hành. Tận dụng triệt để nguồn vốn nhân rồi để mang lại hiệu quả cao nhất.

### **3. Một số công tác khác:**



### **3.1 Về công tác bảo trì, bảo dưỡng thiết bị:**

- Chú trọng đến công tác bảo trì, bảo dưỡng hệ thống cáp treo và hệ thống xe trượt ống được thực hiện theo đúng quy trình kỹ thuật, không để xảy ra bất kỳ sự cố kỹ thuật nào do yếu tố chủ quan, đảm bảo các hệ thống được vận hành xuyên suốt để phục vụ khách nhất là thời gian cao điểm;

- Nhập khẩu thiết bị để dự phòng và thay thế nhằm đảm bảo hệ thống cáp treo hoạt động tốt nhất;

- Tiếp tục thực hiện đầu tư chương trình “ Phủ áo mới” như sơn pê nhà xưởng, bảo trì bảo dưỡng máy móc, thiết bị, trang trí hoa kiểng...nhằm phục vụ nhu cầu khách tham quan du lịch.

### **3.2 Về công tác chăm sóc cảnh quan môi trường “xanh, sạch, đẹp”, an ninh trật tự:**

- Thực hiện thường xuyên, tuân thủ đúng các quy định của công ty, lập báo cáo giám sát môi trường định kỳ 6 tháng/ lần, hợp đồng thuê xử lý chất thải nguy hại, thu gom rác, chất thải rắn thông thường; thực hiện công tác hợp đồng đơn vị dịch vụ vệ sinh phục vụ tại các nhà vệ sinh, nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ, phục vụ khách hàng; thực hiện thuê đơn vị dịch vụ chăm sóc cây kiểng trong công tác chăm sóc hoa kiểng, trồng cây tạo bóng mát, vệ sinh môi trường và tạo cảnh quan môi trường “xanh, sạch, đẹp” trong khu vực.

- Chú trọng công tác đầu tư, tôn tạo cảnh quan môi trường; trang trí hoa kiểng và các tiểu cảnh để thu hút khách.

- Về công tác An ninh, trật tự Công ty đã thuê đơn vị cung cấp dịch vụ an ninh chuyên nghiệp, gắn giữa quyền lợi khách hàng và trách nhiệm của tập thể và cá nhân công ty để công tác bảo vệ an toàn cho khách hàng và tài sản được hiệu quả.

- Trên đây là Báo cáo của Ban giám đốc về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 xem xét, quyết định thông qua./

**Nơi nhận:**

- ĐHĐCĐ;
- Lưu TCT.



**GIÁM ĐỐC**

**Trần Trung Kiên**



Số: 29/2025/TT-HĐQT/TCT

Tây Ninh, ngày 15 tháng 5 năm 2025

**TỜ TRÌNH**  
**KẾ HOẠCH TÀI CHÍNH NĂM 2025**

**Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025**  
**Công ty cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh**

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh, ngày 02/11/2021;

- Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

Giám đốc Công ty kính trình Hội đồng quản trị xem xét, quyết định trình ĐHĐCĐ thường niên thông qua kế hoạch tài chính năm 2025 như sau:

*DVT: Đồng.*

Stt	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2024	Kế hoạch năm 2025	So sánh (%) 2025/2024
1	Vốn điều lệ	127.880.000.000	127.880.000.000	
2	Tổng doanh thu	48.462.052.338	53.500.000.000	110,40%
	<i>Trong đó:</i>			
2.1	Doanh thu cung cấp dịch vụ	27.109.145.516	33.000.000.000	121,73%
2.2	Doanh thu hoạt động tài chính	21.352.906.822	20.500.000.000	96,01%
2.3	Thu nhập khác			
3	Tổng chi phí	34.873.139.308	38.500.000.000	110,40%
4	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	13.588.913.030	15.000.000.000	110,38%
5	Cổ tức (%/VĐL)	5%	5%	

Kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty xem xét, quyết định thông qua./.

**Nơi nhận:**

- ĐHĐCĐ;
- HĐQT; BKS
- Lưu TCT.



**Trần Trung Kiên**



Số: 06/2025/BC/BKS/TCT

Tây Ninh, ngày 15 tháng 05 năm 2025



## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/06/2020 và Điều lệ Công ty Cổ phần Cấp Treo Núi Bà Tây Ninh hiện hành. Về việc quy định nhiệm vụ, vai trò và quyền hạn của Ban Kiểm soát trong Công ty cổ phần.

Căn cứ vào tình hình kinh doanh, Báo cáo Tài chính năm 2024 đã được Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC thực hiện kiểm toán và kết quả các kỳ kiểm tra, kiểm soát trên cơ sở các tài liệu liên quan đến quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 của Công ty. Ban Kiểm soát báo cáo kết quả tình hình kiểm soát năm 2024 như sau:

### A/ Hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2024:

#### I/ Tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát:

Ban Kiểm soát hoạt động có 03 thành viên: 01 Trưởng ban chuyên trách và 02 thành viên:

- |                  |  |
|------------------|--|
| Ông Bùi Minh Nam | - Trưởng ban (Bổ nhiệm 22/6/2022)                        |
| Bà Bùi Thị Lâu   | - Thành viên (Bổ nhiệm 22/6/2022)                        |
| Ông Lý Bình Hòa  | - Thành viên (Bổ nhiệm 22/6/2022 – Miễn nhiệm 21/6/2024) |
| Ông Võ Như Anh   | - Thành viên (Bổ nhiệm 21/6/2024)                        |

- Hoạt động thường kỳ của Ban Kiểm soát:

Ban kiểm soát đã tham gia tất cả các cuộc họp của Hội đồng quản trị và đưa ra các kiến nghị với Hội đồng quản trị – Ban giám đốc Công ty về các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong năm 2024 Ban Kiểm soát thực hiện kiểm tra công tác kế toán, khai thuế (VAT;TNDN;TNCN ), xem xét Báo cáo Tài chính các quý, năm 2024. Họp 02 lần để tiến hành triển khai các nội dung kế hoạch giám sát, kiểm tra kế toán tài chính, hoạt động kinh doanh của Ban điều hành thường xuyên theo định kỳ.

Ban Kiểm soát đã đề xuất Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông chọn Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC thực hiện soát xét Báo cáo Tài chính 6 tháng và năm 2024.

Ban Kiểm soát đã tiến hành các hoạt động giám sát việc tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty Cổ phần Cấp treo núi Bà Tây Ninh trong việc quản lý và điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

#### II/ Nội dung đã thực hiện kiểm soát:

1. Kết quả giám sát đối với thành viên Hội đồng quản trị , thành viên Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý:



**a/ Đối với Hội đồng quản trị:**

- Về chấp hành Điều lệ Công ty: Hội đồng quản trị thực hiện hợp định kỳ theo quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị đã được ban hành. Trong năm 2024 Hội đồng quản trị đã tổ chức thực hiện 08 cuộc họp Hội đồng quản trị và ban hành 08 nghị quyết nhằm thực hiện các nội dung Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông 2024 đã thông qua. Các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền và phù hợp căn cứ pháp lý theo quy định của Pháp luật và Điều lệ công ty. Các Nghị quyết, quyết định của HĐQT giao cho Giám đốc triển khai thực hiện các nghị quyết sau:

**a1/ Nghị Quyết số 01/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 13/01/2024:**

- Phê duyệt tổng mức đầu tư và lựa chọn nhà thầu thi công hoàn thiện Dự án Đường cáp treo phục vụ lịch núi Bà Đen, tại khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh với những nội dung như sau.

**a2/ Nghị Quyết số 02/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 18/01/2024:**

- Phê duyệt chủ trương trích chi thường Service charge năm 2023 cho cán bộ nhân viên Công ty, tỉ lệ trích thường 3% trên tổng doanh thu dịch vụ thực hiện năm 2023.

- Phê duyệt chính sách giá vé cho cá nhân sử dụng dịch vụ Cáp treo và Xe trượt ống năm 2024.

- Phê duyệt chính sách giá vé ký hợp đồng dành cho đối tượng hướng dẫn viên/điều hành/trưởng đoàn ta/đại lý/khách sạn/otas/corporate năm 2024.

**a3/ Nghị Quyết số 03/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 01/03/2024:**

- Đối tượng ký kết thực hiện hợp đồng: Người có liên quan Công ty theo quy định tại Điều 167 Luật Doanh Nghiệp năm 2020:

+ Tên Công ty: Công ty cổ phần Du lịch – Thương Mại Tây Ninh (TTT)

+ Quan hệ liên quan: Công ty mẹ.

- Tiếp tục ký kết các hợp đồng hàng hóa dịch vụ vệ sinh; cung cấp cây xanh, chăm sóc hoa kiểng; thiết kế và trang trí cảnh quan; quảng cáo, dịch vụ vận chuyển hành khách bằng xe điện với Công Ty Cổ Phần Du Lịch – Thương Mại Tây Ninh, trong năm 2024.

**a4/ Nghị Quyết số 04/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 08/04/2024:**

- Gia hạn thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông năm 2024 chậm nhất đến ngày 30/6/2024.

- Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhân rồi của Công ty cho Công ty TNHH Khu du lịch Sinh thái biển Bãi Bắc vay 50 tỷ đồng.

**a5/ Nghị Quyết số 05/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 02/05/2024:**

- Phê duyệt thời gian và địa điểm tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 như sau:

+ Thời gian: 08 giờ 00, ngày 21 tháng 6 năm 2024 (Thứ 6).

+ Địa điểm: Hội trường Công ty cổ phần Cáp Treo Núi Bà Tây Ninh (Địa chỉ: Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh).

- Phê duyệt ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông mời họp Đại hội đồng cổ đông ngày 22/05/2024.

**a6/ Nghị Quyết số 06/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 26/05/2024:**

- Miễn nhiệm chức vụ Người Phụ Trách quản trị Công ty, Thư ký Hội đồng Quản trị kiêm người Ủy quyền công bố thông tin đối với Ông Lê Phước Vinh Kể từ ngày 26/5/2024.

- Bổ nhiệm chức vụ Người Phụ Trách quản trị Công ty, Thư ký Hội đồng Quản trị kiêm người Ủy quyền công bố thông tin đối với Ông Phạm Thế Hùng từ ngày 26/5/2024.

**a7/ Nghị Quyết số 07/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 24/09/2024:**

- Thông qua việc chi trả cổ tức năm 2023: Thực hiện nội dung Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2024 về việc chi cổ tức năm 2023.

- Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty cho Công ty TNHH Khu du lịch Sinh thái biển Bãi Bắc vay.

- Thông qua chủ trương sửa chữa, cải tạo các hạng mục công trình nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ khách hàng của đơn vị.

**a8/ Nghị Quyết số 08/2024/NQ-HĐQT/TCT ngày 25/10/2024:**

- Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty cho Công ty Cổ phần Thương mại Du lịch Lạc Hồng vay.

- Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty cho Công ty TNHH Công Viên Châu Á vay.

**b/ Đối với Ban Giám đốc và cán bộ quản lý:**

- Nhìn tổng thể công tác điều hành kinh doanh của Công ty năm 2024 Ban Giám đốc Công ty đã linh động điều hành kinh doanh thích ứng với làn sóng kinh tế khó khăn, Ban Giám đốc cùng toàn thể nhân viên đã cố gắng đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận vượt kế hoạch Đại hội cổ đông đề ra năm 2024.

- Lợi nhuận kinh doanh trước thuế đạt được 13.588.913.030 đồng so với kế hoạch 8.500.000.000 đồng so với chỉ tiêu của Đại hội cổ đông.

**b.1/ Các mặt làm được:**

- Giám đốc thực hiện đúng các nội dung Nghị quyết Hội đồng quản trị và Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên 2024 đề ra. Tiếp tục thực hiện hoạt động kinh doanh hiệu quả cốt lõi và nâng tầm chất lượng dịch vụ đi lên góp phần hoàn thành vượt chỉ tiêu lợi nhuận năm 2024 mà Đại hội đồng cổ Đông đã đề ra.

- Tổ chức bộ máy hành gọn nhẹ, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý điều hành kinh doanh đã góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Giám đốc đã có những chỉ đạo kịp thời thay đổi tình hình hoạt động kinh doanh kịp thời nâng tầm chất lượng phục vụ dịch vụ xe trượt ống, như thời gian vận hành và vận hành các ngày cuối tuần thường xuyên. Đẩy mạnh hoạt động truyền thông giới thiệu đến các khách hàng truyền thống của Công ty.

**b.2/ Các mặt còn hạn chế :**



Một số bộ phận chưa thực hiện tốt công việc chuyên môn của mình, như Bộ phận vận hành chưa ban hành đầy đủ các Quy trình, quy định liên quan đến công tác vận hành Cáp treo và Xe trượt ồng như: Quy định kiểm soát vé, Quy định cấp phát thẻ ra vào.

## 2/ Kiểm tra tài chính, kế toán:

### a/ Đánh giá công tác tổ chức kế toán:

- Kế toán đơn vị áp dụng các chế độ, phương pháp kế toán phù hợp với Luật Kế toán Việt Nam; Báo cáo Tài chính năm 2024 được lập theo các chuẩn mực và chế độ kế toán hiện hành. Đối với tài liệu, số liệu phản ánh trên Báo cáo Tài chính năm 2024 của Công ty Cổ phần Cáp Treo Núi Bà Tây Ninh đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC, Ban Kiểm soát thống nhất và đánh giá Báo cáo Tài chính của Công ty được trình bày trung thực, hợp lý và đúng quy định.

### b/ Các chỉ tiêu tài chính đã đạt được trong năm 2024

*ĐVT: Đồng*

Chỉ tiêu	TH năm 2023	TH năm 2024	KH 2024	So sánh KH 2024 (%)	So sánh 2024/2023 (%)
<b>1. Tổng Doanh thu</b>	<b>67.355.731.226</b>	<b>48.462.052.338</b>	<b>47.700.000.000</b>	<b>101,60%</b>	<b>71,95%</b>
1.1 Doanh thu thuần hàng hóa và cung cấp dịch vụ	43.115.305.850	27.109.145.516			62,88%
1.2 Doanh thu tài chính	24.240.425.376	21.352.906.822			88,09%
1.3 Doanh thu khác					
<b>2. Tổng chi phí</b>	<b>44.356.138.424</b>	<b>34.873.139.308</b>	<b>39.200.000.000</b>	<b>88,96%</b>	<b>78,62%</b>
2.1 Giá vốn bán hàng và cung cấp dịch vụ	35.306.349.830	28.917.925.528			81,91%
2.2 Chi phí bán hàng	4.601.994.195	1.329.283.302			28,88%
2.3 Chi phí quản lý doanh nghiệp	4.447.794.399	4.608.072.816			103,60%
2.4 Chi phí tài chính					
2.5 Chi phí khác		17.857.662			
<b>3. Lợi nhuận trước thuế</b>	<b>22.999.592.802</b>	<b>13.588.913.030</b>	<b>8.500.000.000</b>	<b>159,87%</b>	<b>59,08%</b>
<b>4. Chi phí thuế TNDN</b>	<b>4.651.431.441</b>	<b>2.772.234.138</b>			<b>59,60%</b>
<b>5. Lợi nhuận sau thuế</b>	<b>18.348.161.361</b>	<b>10.816.678.892</b>			<b>58,95%</b>
<b>6. Tổng tài sản</b>	<b>361.676.272.329</b>	<b>343.033.093.809</b>			<b>94,85%</b>
<b>7. Vốn chủ sở hữu</b>	<b>331.227.818.338</b>	<b>335.650.497.230</b>			<b>101,34%</b>
Vốn điều lệ (VĐL)	127.880.000.000	127.880.000.000	127.880.000.000		
<b>8. Nợ phải trả</b>	<b>30.448.453.991</b>	<b>7.382.596.579</b>			<b>24,25%</b>
<b>9. Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đ/CP)</b>	<b>1.435</b>	<b>846</b>			<b>58,95%</b>
<b>10. Tỷ lệ trả cổ tức/VĐL</b>	<b>5%</b>		<b>5%</b>		

### 3/ Báo cáo đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát và Hội đồng quản trị; Ban Giám đốc và cổ đông:

Ban Kiểm soát và Hội đồng quản trị đã phối hợp hoạt động theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, kịp thời đề ra các giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo Ban



điều hành thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên 2024 đã thông qua.

Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc Công ty đã hỗ trợ Ban Kiểm soát thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình. Các ý kiến của Ban Kiểm soát luôn được Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc phản hồi đầy đủ và kịp thời.

#### **4/ Thu nhập của Ban Kiểm Soát năm 2024**

- Chi phí hoạt động của Ban kiểm soát năm tài chính 2024 bao gồm tiền lương, thù lao Ban kiểm soát là: 288.000.000 đồng.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Tổng cộng	Trong đó	
				Tiền lương	Thù lao
1	Bùi Minh Nam	Trưởng ban BKS	216.000.000	216.000.000	
3	Bùi Thị Lâu	Thành viên BKS	36.000.000		36.000.000
3	Lý Bình Hòa	Thành viên. BKS	18.000.000		18.000.000
4	Võ Như Anh	Thành viên. BKS	18.000.000		18.000.000
	Cộng		288.000.000	216.000.000	72.000.000

#### **5/ Báo cáo về giao dịch giữa công ty mẹ và công ty con:**

Trong năm 2024, Công ty có thực hiện một số giao dịch nội bộ với công ty mẹ (Công ty Du lịch – Thương mại Tây Ninh) như sau:

- Hợp đồng dịch vụ , chăm sóc bảo dưỡng cảnh quan với Công ty Cổ phần Du lịch- Thương Mại Tây Ninh. Giá trị thực hiện giá trị tạm tính 5.500.000.000 đồng.

- Ký hợp đồng dịch vụ quảng cáo tại các nhà Ga Cáp Treo – Xe trượt và nhà chò Công ty Cổ phần Cáp Treo Núi Bà Tây Ninh theo giá trị tạm tính 490.000.000 đồng.

- Hợp đồng dịch vụ vận chuyển khách bằng xe điện với Công ty Cổ phần Du lịch- Thương Mại Tây Ninh theo đơn giá tạm tính 10.000 đồng/lượt x 80% trên lượng khách đi cáp treo – xe trượt ống.

#### **B. Kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2024:**

##### **I. Hoạt động kiểm tra, kiểm soát:**

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông, Nghị quyết Hội đồng quản trị, các hoạt động điều hành, quản lý của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và cán bộ quản lý trong quá trình hoạt động kinh doanh;

- Kiểm tra các Báo cáo tài chính hàng năm, sáu tháng và hàng quý trước khi đệ trình Hội đồng quản trị xem xét và phê duyệt;

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện xây dựng và vận dụng hệ thống các quy trình trong thực hiện nhiệm vụ của các Phòng, ban/ bộ phận trong Công ty

- Xem xét ý kiến của kiểm toán viên độc lập và ý kiến phản hồi của Ban quản lý Công ty, theo dõi việc khắc phục theo khuyến nghị của đơn vị kiểm toán;

- Thảo luận về những vấn đề khó khăn và tồn tại phát hiện từ các kết quả kiểm toán giữa kỳ hoặc cuối kỳ cũng như mọi vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh của công ty

- Đánh giá hoạt động hệ thống kiểm soát nội bộ và đề xuất kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống kiểm soát nội bộ

- Hợp Ban Kiểm soát 02 lần/năm để thực hiện triển khai công tác kiểm soát cũng như thống nhất các nội dung kiến nghị Ban điều hành;

## II. Chi phí hoạt động của Ban Kiểm soát 2024:

Chi phí hoạt động của Ban Kiểm soát là: 288.000.000 đồng

Gồm: - Tiền lương Trưởng Ban Kiểm soát: 216.000.000 đồng

- Thù lao của các thành viên Ban Kiểm soát: 72.000.000 đồng

## C. Kiến nghị:

- Trong bối cảnh nền kinh tế trong nước tiếp tục phục hồi nhưng vẫn gặp nhiều thách thức, khó khăn. Công ty chúng ta cũng không nằm ngoài sự ảnh hưởng chung của nền kinh tế trong nước. Sự cần thiết phải có giải pháp trong tình hình mới này, Ban Kiểm soát xin nêu một vài ý kiến:

- Hội đồng quản trị, Ban giám đốc cần nghiên cứu xây dựng kế hoạch hoạt động đầu tư trên nhiều lĩnh vực phù hợp xu hướng phát triển du lịch tâm linh hiện tại để duy trì và phát triển hoạt động kinh doanh của công ty.

- Đối với Phòng Tài chính kế toán cần tham mưu Ban giám đốc sử dụng vốn hiệu quả trong đầu tư ngắn hạn và dài hạn đáp ứng cho nhu cầu đầu tư phát huy hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Tiếp tục rà soát, củng cố bộ máy tổ chức, hoàn thiện nhân sự và chuyên môn theo yêu cầu hoạt động kinh doanh của Công ty; Có chiến lược đào tạo nguồn nhân lực, chiến lược xây dựng thương hiệu Công ty và hoàn thành ban hành các quy trình, quy định đáp ứng yêu cầu vận hành kinh doanh.

Trên đây là Báo cáo kết quả hoạt động của Ban Kiểm soát cho năm tài chính 2024 và kế hoạch hoạt động năm 2025, Kính trình Đại hội Đồng cổ đông xem xét quyết định.

### Nơi nhận:

- ĐHCĐ
- Lưu: TCT.

TM. BAN KIỂM SOÁT  
Trưởng ban



Bùi Minh Nam

CÔNG TY CỔ PHẦN  
CẤP TREO NÚI BÀ TÂY NINH  
BAN KIỂM SOÁT  
Số 77/2025/BC-BKS/TCT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tây Ninh, ngày 15 tháng 05 năm 2025



## TỜ TRÌNH

V/v Chọn đơn vị thực hiện kiểm toán Báo cáo Tài chính năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh.

Thực hiện các quy định về điều kiện lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo Tài chính của Công ty.

Là Công ty hoạt động hợp pháp tại Việt Nam và được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho các Công ty niêm yết năm 2025.

Căn cứ Thư chào giá phí kiểm toán Báo cáo Tài chính năm 2025 của các Công ty kiểm toán:

1/ Công ty TNHH Hãng Kiểm Toán AASC: Giá chào phí kiểm toán là 98.000.000 VND (Bằng chữ: Chín mươi tám triệu đồng), chưa bao gồm thuế giá trị gia tăng.

2/ Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tư vấn Hà Nội: Giá chào phí kiểm toán là 115.000.000 VND (Bằng chữ: Một trăm mười lăm triệu đồng), chưa bao gồm thuế giá trị gia tăng.

3/ Công ty TNHH Kiểm toán TVASC Việt Nam: Giá chào phí kiểm toán là 105.000.000 VND (Bằng chữ: Một trăm lẻ năm triệu đồng), chưa bao gồm thuế giá trị gia tăng.

Xét thấy: Công ty TNHH Hãng Kiểm Toán AASC là Công ty kiểm toán được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đủ điều kiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 cho các công ty niêm yết và công ty đại chúng, có mức chào giá kiểm toán thấp nhất. Đồng thời các năm 2022, 2023, 2024 Công ty TNHH Hãng Kiểm Toán AASC đã thực hiện tốt công tác kiểm toán Báo cáo Tài chính cho Công ty.

Ban kiểm soát kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông chấp thuận chọn Công ty TNHH Hãng Kiểm Toán AASC thực hiện kiểm toán Báo cáo Tài chính năm 2025 cho Công ty Cổ phần Cấp Treo Núi Bà Tây Ninh

Giá phí kiểm toán là 98.000.000 VND (Bằng chữ: Chín mươi tám triệu đồng), chưa bao gồm thuế giá trị gia tăng theo quy định hiện hành.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định./.

TM. BAN KIỂM SOÁT  
Trưởng ban

Bùi Minh Nam



**QUY CHẾ LÀM VIỆC**  
**TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN**  
**NĂM 2025**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh được sửa đổi, bổ sung ngày 02/11/2021,

**Điều 1. Mục tiêu:**

- Đạt sự đồng thuận cao nhất của cổ đông để hoàn thành nhiệm vụ của Đại hội đề ra;

- Đảm bảo nguyên tắc làm việc công khai, công bằng, dân chủ và xây dựng;

- Đảm bảo quyền lợi của người lao động, của Công ty và của cổ đông.

**Điều 2. Điều kiện tiến hành Đại hội đồng cổ đông:**

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết theo danh sách cổ đông được mời họp khi có quyết định triệu tập Đại hội đồng cổ đông (Theo Khoản 1, Điều 145 của Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020).

**Điều 3. Quyền và nhiệm vụ của cổ đông:**

1. Quyền hạn của cổ đông:

- Đại biểu tham dự Đại hội đồng cổ đông là các cổ đông nắm giữ (sở hữu hoặc được ủy quyền) cổ phiếu của Công ty đến ngày chốt danh sách;

- Đại biểu tham dự Đại hội đồng cổ đông phải mang theo Thư mời họp, Giấy tờ tùy thân (chứng minh nhân dân, thẻ căn cước công dân hoặc hộ chiếu...); Giấy ủy quyền (theo mẫu quy định) trình Ban Tổ chức, nhận tài liệu, thẻ biểu quyết có ghi mã số cổ đông, số cổ phần có quyền biểu quyết của mình;

- Cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông của Công ty có thể ủy quyền bằng giấy ủy quyền cho người đại diện thay mặt tham dự và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông và người được ủy quyền không được ủy quyền lại cho người khác tham dự Đại hội;

- Cổ đông/đại diện cổ đông được ủy quyền tham dự Đại hội được biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.

2. Nhiệm vụ của cổ đông:

- Hoàn thành các thủ tục đăng ký tham dự Đại hội với Ban Tổ chức Đại hội;

- Cổ đông hoặc đại diện ủy quyền đến dự Đại hội khi phát biểu ý kiến phải giơ Phiếu biểu quyết và được sự chấp thuận của Đoàn Chủ tịch. Cổ đông không phát biểu lại những ý kiến đã được cổ đông khác phát biểu;



- Thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của Đại hội, phát biểu đóng góp ý kiến vào các nội dung được trình bày một cách thiết thực và có tính xây dựng cho Công ty ngày càng phát triển;

- Trong thời gian tiến hành Đại hội, cổ đông/đại diện cổ đông phải tuân thủ theo sự điều hành của Đoàn Chủ tịch, ứng xử văn minh, lịch sự, không hút thuốc lá, nên điều chỉnh điện thoại sang chế độ rung, không nói chuyện riêng gây ồn ào, mất trật tự.

#### **Điều 4. Đoàn Chủ tịch:**

1. Đoàn Chủ tịch điều hành chương trình làm việc của Đại hội. Số lượng, danh sách thành viên Đoàn Chủ tịch do Ban Tổ chức Đại hội giới thiệu và được Đại hội nhất trí thông qua.

2. Đoàn Chủ tịch có nhiệm vụ:

- Điều khiển Đại hội theo đúng nội dung chương trình nghị sự, các thể lệ, quy chế đã được Đại hội thông qua, làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ và quyết định theo đa số;

- Hướng dẫn Đại hội thảo luận, đóng góp ý kiến, giải đáp các ý kiến thắc mắc của cổ đông và biểu quyết thông qua các nội dung đã được trình bày trước Đại hội.

3. Chỉ trả lời trực tiếp những câu hỏi trọng tâm có liên quan đến những nội dung trong chương trình Đại hội và mang tính đại diện cho nhiều cổ đông, không trả lời trực tiếp và giải thích chi tiết các nội dung đã được công bố thông tin, đã được pháp luật quy định, hoặc những nội dung có tính chất giải thích chuyên môn, chi tiết mang tính chất phục vụ yêu cầu riêng biệt của cá nhân cổ đông.

4. Giải quyết các vấn đề phát sinh (nếu có) trong quá trình diễn ra Đại hội. Quyết định của Đoàn Chủ tịch về các vấn đề phát sinh ngoài chương trình Đại hội sẽ mang tính phán quyết cao nhất.

#### **Điều 5. Ban Tổ chức:**

1. Ban Tổ chức do Hội đồng quản trị Công ty quyết định.

2. Kiểm tra tư cách cổ đông, nhận giấy tờ của cổ đông/đại diện được cổ đông ủy quyền tham dự Đại hội, đối chiếu với danh sách chốt cổ đông có quyền dự họp, phát tài liệu liên quan và thẻ biểu quyết.

3. Báo cáo trước Đại hội về kết quả kiểm tra tư cách cổ đông trước khi Đại hội được chính thức khai mạc.

#### **Điều 6. Ban Kiểm phiếu:**

1. Ban Kiểm phiếu gồm 01 trưởng ban và các thành viên do Đoàn Chủ tịch đề cử và được Đại hội đồng cổ đông thông qua bằng hình thức giơ phiếu biểu quyết tại Đại hội. Thành viên Ban Kiểm phiếu có thể không phải là cổ đông của Công ty.

2. Hướng dẫn cách thức biểu quyết. Kiểm tra, giám sát việc biểu quyết của cổ đông/đại diện được cổ đông ủy quyền tham dự.

3. Kiểm phiếu biểu quyết, tổng hợp và công bố kết quả biểu quyết trước Đại hội số phiếu biểu quyết tán thành, không tán thành và không có ý kiến; tỷ lệ tán thành, không tán thành và không có ý kiến của từng vấn đề so với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội.

### **Điều 7. Thư ký Đại hội:**

1. Số lượng và danh sách Thư ký Đại hội do Đoàn Chủ tịch giới thiệu và được Đại hội nhất trí thông qua.

2. Thư ký Đại hội có nhiệm vụ:

- Ghi chép đầy đủ và trung thực toàn bộ nội dung diễn biến tại Đại hội và những vấn đề được cổ đông thông qua kể cả các vấn đề còn bảo lưu tại Đại hội;
- Tiếp nhận phiếu đóng góp ý kiến của cổ đông (nếu có);
- Soạn thảo biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết các vấn đề đã được thông qua tại Đại hội.

### **Điều 8. Biểu quyết thông qua các nội dung tại Đại hội:**

1. Cổ đông/đại diện được cổ đông ủy quyền tham dự Đại hội được phát Phiếu biểu quyết, trong đó có ghi số cổ phần có quyền biểu quyết mà cổ đông sở hữu.

2. Các nội dung đã trình bày được Đoàn Chủ tịch xin ý kiến cổ đông để biểu quyết thông qua từng nội dung của Đại hội. Ban Kiểm phiếu sẽ phát phiếu biểu quyết cho các cổ đông/đại diện được cổ đông ủy quyền tham dự Đại hội để tiến hành biểu quyết.

3. Các nghị quyết được thông qua khi được số cổ đông sở hữu trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông dự họp tán thành, trừ trường hợp quy định tại các khoản 1 Điều 21 của Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty và các khoản 3,4,6 Điều 148 Luật Doanh nghiệp.

### **Điều 9. Khách mời:**

Khách mời được tham dự Đại hội theo Thư mời hợp lệ của Công ty và tuân thủ mọi quy chế làm việc tại Đại hội, tôn trọng sự điều hành Đại hội của Đoàn Chủ tịch.

### **Điều 10. Hiệu lực thi hành:**

Quy chế này gồm 10 Điều và có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua tại Đại hội./.

#### **Nơi nhận:**

- Cổ đông;
- Lưu: HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Lâm Nhi Thùy**





**BÁO CÁO**  
**HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024**  
**VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2025**

- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh.
- Căn cứ vào tình hình hoạt động thực tế của Hội đồng Quản trị trong năm 2024.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh xin báo cáo tổng kết hoạt động trong năm 2024 và định hướng năm 2025 như sau:

**I. ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN NĂM 2024**

Năm 2024 đối diện với khó khăn, thách thức và thời cơ, thuận lợi đan xen nhưng khó khăn, thách thức nhiều hơn đòi hỏi tất cả CBNV phải có tư duy đổi mới, đột phá với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, tổ chức thực hiện kịp thời, linh hoạt, hiệu quả với tinh thần *“dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung”*; *“đã nói là làm; đã làm, đã thực hiện là phải có hiệu quả”*;

**1- Tình hình nhân sự công ty:**

Hội đồng quản trị công ty có 5 thành viên, bao gồm:

- Bà Nguyễn Lâm Nhi Thùy - Chủ tịch HĐQT;
- Ông Trần Trung Kiên - Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc;
- Ông Trịnh Văn Hà - Thành viên HĐQT;
- Ông Nguyễn Hoàng Linh - Thành viên HĐQT;
- Ông Trần Ngọc Sơn - Thành viên HĐQT;

- Hội đồng quản trị làm việc theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, quyết định theo đa số, thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và quy định của pháp luật. Các thành viên HĐQT được phân công nhiệm vụ cụ thể dựa trên nguyên tắc phát huy thế mạnh của từng thành viên, tạo sức mạnh trí tuệ tập thể để hoàn thành trách nhiệm của HĐQT theo quy định một cách hiệu quả nhất.

**2- Tình hình hoạt động**

Trong năm 2024 Hội đồng quản trị đã thực hiện 8 lần ý kiến bằng văn bản để kịp thời xem xét, thông qua các Nghị quyết/ Quyết định liên quan đến các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT; tổ chức giám sát Giám đốc triển khai thực hiện các Nghị Quyết/ Quyết định của HĐQT và ĐHQĐ; Tổ chức công bố thông tin đầy đủ theo quy định. Các thành viên HĐQT đã hoàn thành trách nhiệm của người quản lý Công ty trên tinh thần vì trách nhiệm công việc và sự phát triển của Công ty, phối hợp hiệu quả với Ban Kiểm soát để đảm bảo các hoạt động Công ty minh bạch.

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/2024/NQ- HĐQT/TCT	13/01/2024	Phê duyệt tổng mức đầu tư và lựa chọn nhà thầu thi công hoàn thiện Dự án Đường cáp treo phục vụ lịch núi Bà Đen, tại khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh với những nội dung như sau.
2	02/2024/NQ- HĐQT/TCT	18/01/2024	<p>1. Phê duyệt chủ trương trích chi thường Service charge năm 2023 cho cán bộ nhân viên Công ty, tỉ lệ trích thường 3% trên tổng doanh thu dịch vụ thực hiện năm 2023.</p> <p>2. Phê duyệt chính sách giá vé cho cá nhân sử dụng dịch vụ Cáp treo và Xe trượt ống năm 2024.</p> <p>3. Phê duyệt chính sách giá vé ký hợp đồng dành cho đối tượng hướng dẫn viên/điều hành/trưởng đoàn ta/đại lý/khách sạn/otas/corporate năm 2024.</p>
3	03/2024/NQ- HĐQT/TCT	01/03/2024	<p>1. Đối tượng ký kết thực hiện hợp đồng: Người có liên quan Công ty theo quy định tại Điều 167 Luật Doanh Nghiệp năm 2020: - Tên Công ty: Công ty cổ phần Du lịch – Thương Mại Tây Ninh (TTT) - Quan hệ liên quan: Công ty mẹ</p> <p>2. Tiếp tục ký kết các hợp đồng hàng hóa dịch vụ vệ sinh; cung cấp cây xanh, chăm sóc hoa kiểng; thiết kế và trang trí cảnh quan; quảng cáo, dịch vụ vận chuyển hành khách bằng xe điện với Công Ty Cổ Phần Du Lịch – Thương Mại Tây Ninh, trong năm 2024.</p>
4	04/2024/NQ- HĐQT/TCT	08/04/2024	<p>1. Gia hạn thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông năm 2024 chậm nhất đến ngày 30/6/2024</p> <p>2. Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty cho Công ty TNHH Khu du lịch Sinh thái biển Bãi Bắc vay 50 tỷ đồng.</p>
5	05/2024/NQ- HĐQT/TCT	02/05/2024	<p>1. Phê duyệt thời gian và địa điểm tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 như sau: - Thời gian: 08 giờ 00, ngày 21 tháng 6 năm 2024 (Thứ 6). - Địa điểm: Hội trường Công ty cổ phần Cáp Treo Núi Bà Tây Ninh (Địa chỉ: Núi Bà Đen,</p>

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
			khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh). 2. Phê duyệt ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông mời họp Đại hội đồng cổ đông ngày 22/05/2024.
6	06/2024/NQ-HĐQT/TCT	26/05/2024	1. Miễn nhiệm chức vụ Người Phụ Trách quản trị Công ty, Thư ký Hội đồng Quản trị kiêm người Ủy quyền công bố thông tin đối với Ông Lê Phước Vinh Kể từ ngày 26/5/2024. 2. Bổ nhiệm chức vụ Người Phụ Trách quản trị Công ty, Thư ký Hội đồng Quản trị kiêm người Ủy quyền công bố thông tin đối với Ông Phạm Thế Hùng từ ngày 26/5/2024.
7	07/2024/NQ-HĐQT/TCT	24/09/2024	1. Thông qua việc chi trả cổ tức năm 2023: Thực hiện nội dung Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 về việc chi cổ tức năm 2023. 2. Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty cho Công ty TNHH Khu du lịch Sinh thái biển Bãi Bắc vay. 3. Thông qua chủ trương sửa chữa, cải tạo các hạng mục công trình nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ khách hàng của đơn vị.
8	08/2024/NQ-HĐQT/TCT	25/10/2024	1. Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty cho Công ty Cổ phần Thương mại Du lịch Lạc Hồng vay. 2. Thông qua việc sử dụng nguồn vốn nhàn rỗi của Công ty cho Công ty TNHH Công Viên Châu Á vay.

**A. Hoạt động của Tiểu ban thuộc HĐQT:** Chưa thành lập

**B- Hoạt động của Ban Giám đốc**

Trong năm 2024 Giám đốc đã có nhiều nỗ lực trong việc thực hiện nhiệm vụ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT Công ty. Ban Giám đốc đã tổ chức và điều hành hoạt động kinh doanh một cách cẩn trọng có hiệu quả, mang lại lợi ích thiết thực cho Công ty; thường xuyên báo cáo HĐQT về tình hình sản xuất kinh doanh cũng như tình hình tài chính và các hoạt động khác để HĐQT kịp thời có ý kiến chỉ đạo. Tổ chức thực hiện đúng các chính sách pháp luật, thực hiện nghĩa vụ nộp nhân sách Nhà nước và các chế độ của người lao động Công ty.

Thực hiện Nghị Quyết số 01/2024/NQ – ĐHĐCĐ/TCT ngày 21/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, Hội đồng quản trị đã quyết liệt triển khai các nội dung theo đúng quy định của Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Quy chế làm việc của HĐQT và các quy định của pháp luật.

### **C - Hoạt động của Thành viên HĐQT độc lập**

- Kết quả giám sát đối với việc lập báo cáo tài chính, dịch vụ kiểm toán độc lập, tình hình hoạt động Công ty:

Kết quả giám sát đối với việc lập báo cáo tài chính đã giám sát công tác thuyết minh Báo cáo Kiểm toán 2024 trước khi Ban điều hành trình HĐQT, ĐHĐCĐ hoặc công bố ra bên ngoài theo quy định của Pháp luật. Kết quả giám sát cho thấy:

+ Các BCTC quý, bán niên và năm 2024 được lập và công bố phù hợp với các chuẩn mực và chế độ kế toán, các quy định của Pháp luật hiện hành;

+ Công tác kế toán như ghi chép, lưu trữ chứng từ và lập sổ sách kế toán được thực hiện phù hợp với các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan, phản ánh tình hình tài chính của Công ty rõ ràng và trung thực.

+ Công ty kiểm toán AASC được lựa chọn đảm bảo độ tin cậy, trung thực, tuân thủ thời hạn kiểm toán, tuân thủ các quy định về nghề nghiệp, đảm bảo tính độc lập, khách quan khi đưa ra các ý kiến kiểm toán.

+ Công ty đã lập và công bố Báo cáo tài chính định kỳ phù hợp với các quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng quy mô lớn. Báo cáo tài chính bán niên và Báo cáo tài chính năm được soát xét và kiểm toán bởi Công ty kiểm toán AASC theo đúng quy định

Trong năm 2024, Đơn vị kiểm toán độc lập đã thực hiện các cuộc kiểm toán báo cáo bán niên và báo cáo năm cho Công ty. Phạm vi, nội dung, phương pháp, thời gian kiểm toán đã được đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện theo đúng thoả thuận hợp đồng;

- Đối với Hội đồng Quản trị:

+ Hội đồng Quản trị đã đưa ra những định hướng phát triển sản xuất kinh doanh mang tính chiến lược, kế hoạch đầu tư phát triển trung – dài hạn phù hợp, triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024.

+ Các phiên họp của HĐQT được tổ chức, trao đổi thảo luận và biểu quyết thông qua các nội dung phù hợp với quy định Pháp luật và đúng thẩm quyền của HĐQT. Các nội dung được biểu quyết thực bằng các hình thức họp trực tiếp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản được tiến hành các thủ tục theo đúng quy định.

+ Các thành viên HĐQT thực hiện đúng vai trò trách nhiệm, tham dự đầy đủ các buổi họp và các ý kiến biểu quyết góp phần xây dựng và phát triển hoạt động và định hướng phát triển của Công ty.

- Đối với Giám đốc và Ban điều hành

+ Ban điều hành thường xuyên tổ chức họp thông qua việc báo cáo kết quả và thảo luận tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và trên cơ sở chỉ đạo kịp thời của Hội đồng Quản trị đã quyết định các phương án sản xuất, kinh doanh phù hợp với thực tiễn và nhằm

triển khai thực hiện các quyết định, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng Quản trị.

+ Trong hoạt động quản lý điều hành không ghi nhận từ các cơ quan quản lý, cơ quan chức năng về sự vi phạm hay sai sót trọng yếu.

#### **D-Hoạt động của Chủ tịch Hội đồng quản trị**

Trong năm 2024, Chủ tịch HĐQT đã thực hiện tốt các quyền hạn và nhiệm vụ của Chủ tịch HĐQT theo Luật Doanh Nghiệp, Điều lệ và Quy chế của công ty. Thay mặt HĐQT ban hành nghị quyết/quyết định của HĐQT, Giám sát quá trình tổ chức thực hiện Nghị Quyết của HĐQT.

Chỉ đạo và triển khai xây dựng chiến lược kinh doanh và chiến lược phát triển công ty, giám sát và đôn đốc việc thực hiện các dự án đầu tư của công ty mà ĐHĐCĐ đã thông qua.

HĐQT đã chỉ đạo, giám sát hoạt động của Giám đốc tổ chức nhiều hoạt động đã tập trung vào việc xây dựng, phát triển kinh doanh của công ty, HĐQT đã chủ trì và tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, giám sát, chỉ đạo công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch, chính xác theo đúng quy định.

**E - Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ:** Không có

**F - Giao dịch giữa người nội bộ Công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát:** Không có

**G - Giao dịch giữa công ty với công ty mà thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát, Giám đốc điều hành đã và đang là thành viên sáng lập hoặc thành viên HĐQT, Giám đốc điều hành trong thời gian (03) năm trở lại đây ( tính tại thời điểm lập báo cáo):**

- Hợp đồng dịch vụ Vệ sinh và Chăm sóc cây xanh, hoa kiểng; hợp đồng trang trí, cải tạo cảnh quan với Công ty Cổ phần Du lịch – Thương mại Tây Ninh.

- Hợp đồng dịch vụ vận chuyển khách bằng xe điện với Công ty Cổ phần Du lịch-Thương Mại Tây Ninh.

## **II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2024**

### **1. Kết quả kinh doanh**

Kết quả thực hiện trong năm 2024, các chỉ tiêu quan trọng đều đạt và vượt kế hoạch đề ra.

*Đơn vị tính: Đồng*

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện		So sánh (%)	
			Năm 2023	Năm 2024	CK	KH
1	Doanh thu	47.700.000.000	67.355.731.226	48.462.052.338	71,95%	101,60%
2	Lợi nhuận trước thuế	8.500.000.000	22.999.592.802	13.588.913.030	59,08%	159,87%

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện		So sánh (%)	
			Năm 2023	Năm 2024	CK	KH
3	Cổ tức (%/VĐL)	5%	5%	5%	100	100

**Chi phí thù lao của HĐQT, Ban kiểm soát và Giám đốc Công ty:**

Stt	Họ và Tên	Chức vụ	Lương (VNĐ)	Thù lao Công ty (VNĐ)	Tổng chi trả (VNĐ)
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>				<b>920.400.000</b>
1	Nguyễn Lâm Nhi Thùy	Chủ tịch HĐQT		74.400.000	74.400.000
2	Trần Trung Kiên	Phó CT HĐQT kiêm Giám đốc	600.000.000	66.000.000	666.000.000
3	Trịnh Văn Hà	TV.HĐQT		60.000.000	60.000.000
4	Trần Ngọc Sơn	TV.HĐQT		60.000.000	60.000.000
5	Nguyễn Hoàng Linh	TV HĐQT		60.000.000	60.000.000
<b>II</b>	<b>Ban kiểm soát</b>				<b>288.000.000</b>
1	Bùi Minh Nam	Trưởng ban	216.000.000		216.000.000
2	Bùi Thị Lâu	Thành viên		36.000.000	36.000.000
3	Lý Bình Hoà	Thành viên		15.000.000	15.000.000
4	Võ Như Anh	Thành viên		21.000.000	21.000.000
	<b>Tổng cộng</b>				<b>1.208.400.000</b>

**2. Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024:**

Trong năm 2024, HĐQT đã thực hiện theo lựa chọn của ĐHĐCĐ - chọn đơn vị kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính của Công ty là: Công ty TNHH Kiểm Toán AASC.

**3. Thông tin hoạt động Hội đồng Quản trị.**

- Nhận thấy sự cạnh tranh ngày càng lớn về mặt công nghệ, cũng như cơ sở vật chất ngày càng hiện đại hơn đối với tuyến Cáp treo của Công ty, HĐQT cũng đã ban hành nhiều chủ trương thực hiện đầy đủ và thường xuyên giám sát đối với hoạt động kinh doanh của Ban Giám đốc Công ty, chủ động thúc đẩy mở rộng mô hình kinh doanh đổi mới để bắt kịp xu hướng của khách hàng, HĐQT đã triệu tập tổ chức ĐHĐCĐ thường niên để báo cáo lại những kết quả đã thực hiện và thông qua phương hướng, nhiệm vụ và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024; Xét duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh và các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; Đặc biệt, HĐQT đã tập trung chỉ

đạo, thực hiện tốt chức năng giám sát, và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho Giám đốc trong việc thực thi các nội dung Nghị quyết của ĐHCĐ thông qua.

- HĐQT luôn đảm bảo tuân thủ đúng quy định của Luật Chứng khoán, Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty.

- HĐQT xin cam kết là sẽ tiếp tục phát huy những việc đã làm được và những mặt tích cực, ra sức điều chỉnh những mặt hạn chế và những điểm còn bất cập, quyết tâm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch năm 2025, đồng thời không ngừng nghiên cứu đổi mới phương pháp tư duy và hoạt động kinh doanh hiệu quả để không phụ lòng và kỳ vọng của các cổ đông, cơ quan quản lý và Quý khách hàng đã dành cho Công ty trong thời gian qua.

## **II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025.**

Năm 2025 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, kỷ niệm 95 năm thành lập Đảng, 50 năm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, 80 năm thành lập Nước và là năm tiến hành Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV với kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Đứng trước vận hội mới của Đất nước, Đảng chỉ đạo 07 định hướng chiến lược đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới : 1. *Cải tiến phương thức lãnh đạo của Đảng*; 2. *Tăng cường tinh Đảng trong xây dựng, hoàn thiện Nhà nước pháp quyền XHCN của dân, do dân, vì dân nhằm giải quyết 03 điểm nghẽn lớn nhất hiện nay là thể chế, hạ tầng và nhân lực*; 3. *Tinh gọn tổ chức bộ máy hoạt động hiệu lực, hiệu quả*; 4. *Chuyển đổi số*; 5. *Chống lãng phí*; 6. *Chú trọng công tác cán bộ - là vấn đề "rất trọng yếu", "quyết định mọi việc", "cán bộ là cái gốc của mọi công việc" là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng*; 7. *Phát triển kinh tế, đẩy lùi nguy cơ tụt hậu, bẫy thu nhập trung bình*.

Trên nền tảng 07 định hướng nêu trên, Chính phủ đã đề ra các mục tiêu và nhiệm vụ/giải pháp chủ yếu năm 2025 như sau:

**Mục tiêu tổng quát:** Xác định năm 2025 là năm tăng tốc, bứt phá, tháo gỡ khó khăn, vượt

qua thách thức; lấy ổn định làm tiền đề thúc đẩy phát triển và phát triển để làm cơ sở cho ổn định; phấn đấu đạt kết quả cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch 5 năm 2021-2025. Tiếp tục ưu tiên thúc đẩy tăng trưởng trên cơ sở giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, bảo đảm các cân đối lớn và có thặng dư cao.

**Một số chỉ tiêu chủ yếu:** Tăng trưởng GDP khoảng 6,5-7%; GDP bình quân đầu người đạt khoảng 4.900 USD; tốc độ tăng chỉ số giá tiêu dùng (CPI) bình quân khoảng 4,5%; tốc độ tăng năng suất lao động xã hội bình quân 5,3-5,4%; tỷ lệ hộ nghèo theo chuẩn nghèo đa chiều giảm khoảng 0,8-1%; bội chi ngân sách nhà nước khoảng 3,8% GDP; nợ công khoảng 35-38% GDP...

Đặc biệt, ưu tiên cho tăng trưởng, phấn đấu tăng trưởng GDP đạt khoảng 8% để tạo đà, tạo lực, tạo khí thế thực hiện kế hoạch cả giai đoạn 2021-2030 tạo tiền đề, nền tảng vững chắc để đất nước bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình để trở thành quốc gia giàu mạnh, thịnh vượng và Nhân dân ngày càng hạnh phúc, ấm no.

Năm 2025 Việt Nam đối diện với khó khăn, thách thức và thời cơ, thuận lợi đan xen nhưng khó khăn, thách thức nhiều hơn đòi hỏi tất cả các cấp phải có tư duy đổi mới, đột phá với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, tổ chức thực hiện kịp thời, linh hoạt, hiệu quả với tinh thần **“dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung”**; **“đã nói là làm, đã cam kết là phải thực hiện; đã làm, đã thực hiện là phải có hiệu quả”**;

**\*Các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu đối đơn vị năm 2025:**

Trước bối cảnh tình hình kinh tế chính trị thế giới khó lường cùng các xu hướng chuyển đổi kép (Chuyển đổi số và Chuyển đổi xanh) và trong bối cảnh Việt Nam đang bước vào Kỷ nguyên mới ; đòi hỏi đơn vị cần *kiện toàn nội lực*. Theo đó mỗi CBNV cần :

- Tiếp tục nâng cao khả năng linh hoạt, ứng biến và làm chủ sự thay đổi; tư duy đổi mới, sáng tạo nhằm sẵn sàng xoay chuyển và có những giải pháp đột phá trước sự phát triển liên tục và những diễn biến khó lường của thị trường.

Chủ động học hỏi và nâng cao nhận thức về vai trò, tầm quan trọng, ý nghĩa sâu sắc của chuyển đổi số; hoàn thiện hạ tầng số, nguồn nhân lực số, đặc biệt là nắm bắt nhanh chóng đối với các vấn đề mới, xu thế mới.

Nâng cao vai trò và trách nhiệm mỗi cá nhân, đặc biệt đội ngũ CBQL để theo đuổi và đạt kết quả cao trong công việc, góp phần đóng góp mạnh mẽ cho sự phát triển của đơn vị.

**1. Về chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2025**

Trên cơ sở kết quả hoạt động kinh doanh trong năm 2024, cùng với đó là dự báo về tình hình kinh tế thế giới đi xuống có thể kéo dài và phức tạp hơn trong năm 2025, Hội đồng quản trị xây dựng kế hoạch kinh doanh với các chỉ tiêu tài chính như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2025
1	Tổng doanh thu	Đồng	53,500.000.000
2	Tổng chi phí	Đồng	38,500.000.000
3	Lợi nhuận kế toán trước thuế	Đồng	15.000.000.000
4	Cổ tức	%	5%

**2. Định hướng hoạt động**

Để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025, HĐQT định hướng hoạt động như sau:

- Nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đẩy mạnh hiệu quả kinh doanh, nâng cao chất lượng dịch vụ, trên cơ sở đảm bảo các Giá trị cốt lõi và hướng tới sự đổi mới, sáng tạo và đảm bảo hiệu quả đầu tư; ứng dụng hiệu quả Chuyển đổi số, gia tăng trải nghiệm khách hàng.

- Thúc đẩy hoạt động Truyền thông – Marketing trên các lĩnh vực: Quảng bá thương hiệu, vùng đất, điểm đến nâng tầm du lịch Việt Nam; Marketing – Truyền thông đón đầu, gắn chặt với việc phục vụ kinh doanh, liên tục thúc đẩy, bám sát các sản phẩm dịch vụ và công tác bán hàng.

- Thường xuyên giám sát, đánh giá kết quả kinh doanh và xây dựng các phương án nhằm hoàn thành mục tiêu. Chú trọng nâng cao hiệu quả kinh doanh thông qua việc tối ưu



hoạt động, tối ưu nguồn lực; quản lý tốt doanh thu, chi phí và đảm bảo các chỉ tiêu tài chính.

- Tập trung xây dựng và phát triển nền tảng kinh doanh số lấy khách hàng làm trung tâm: Thiết kế các trải nghiệm số liền mạch trước – trong và sau khi khách hàng sử dụng sản phẩm/dịch vụ; Tối ưu hóa mô hình kinh doanh số thông qua thanh toán điện tử, bán chéo dịch vụ trực tuyến và hỗ trợ hoạt động bán hàng, dịch vụ khách hàng trên kênh số; Xây dựng, quản trị và phát triển hệ thống quản lý dữ liệu khách hàng; Thiết kế, triển khai các chiến lược kinh doanh cá nhân hóa và chương trình gắn kết từ dữ liệu khách hàng, giúp tối ưu hiệu quả kinh doanh.

- Đẩy mạnh đào tạo nâng cao năng lực số và tăng cường truyền thông nội bộ nhằm thiết lập nhận thức đúng về vai trò và tầm quan trọng của chuyển đổi số, tiến độ triển khai và tác động của các sáng kiến chuyển đổi số. Từ đó, thúc đẩy CBNV thay đổi tư duy và sẵn sàng áp dụng phương thức làm việc mới, góp phần nâng cao hiệu suất, tạo dựng lợi thế cạnh tranh bền vững.

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản trị nhân sự thông qua: Hoạch định chiến lược linh hoạt, đồng bộ với mục tiêu kinh doanh; Tinh gọn cơ cấu tổ chức và tối ưu quy trình; Phân công phân nhiệm rõ ràng với từng cá nhân và gắn với mục tiêu chung; (4) Đa dạng hóa nguồn nhân lực; Cải tiến phương thức và công cụ đánh giá hiệu suất cá nhân.

- Đổi mới chiến lược tạo nguồn bằng cách áp dụng linh hoạt các chiến thuật Tuyển mới/Xây nguồn nội bộ/Thuê ngoài/Điều chuyển; khai thác nguồn lực mới với các kỹ năng then chốt, phù hợp chiến lược số hóa phương thức sản xuất; phát triển nguồn nhân lực trẻ giàu tiềm năng, có khát vọng và kiến thức phù hợp; tối ưu và nâng cao hiệu quả nguồn lực nội bộ hiện có của đơn vị.

- Xây dựng chương trình đào tạo và phát triển toàn diện năm 2025 thông qua: Đa dạng chương trình đào tạo cho từng nhóm cấp nhân sự; Chuẩn hóa chương trình đào tạo cán bộ nguồn; Xây dựng đội ngũ giảng viên nội bộ chuyên nghiệp; Linh hoạt phương pháp đào tạo kết hợp trực tiếp, trực tuyến; Nâng cấp hệ thống quản trị dữ liệu nhằm gia tăng trải nghiệm và thúc đẩy học tập chủ động.

- Cải tiến hệ thống quản lý hiệu suất thông qua tối ưu ứng dụng công nghệ nhằm đảm bảo tính minh bạch và chính xác. Củng cố chính sách đãi ngộ hướng đến tinh gọn, thực chất, kết nối chặt chẽ với mục tiêu và chiến lược của đơn vị. Đa dạng hình thức đãi ngộ phù hợp với năng lực, mức độ đóng góp và tiềm năng phát triển của từng cá nhân, cải tiến chính sách thưởng kinh doanh và dịch vụ để thúc đẩy hiệu suất cá nhân.

- Xây dựng môi trường văn hóa Trách nhiệm – Cởi mở – Kết nối: Tiếp tục triển khai các hoạt động đẩy mạnh tính kỷ luật, ý thức trách nhiệm và theo đuổi kết quả đến cùng của mỗi cá nhân; trong đó đặc biệt chú trọng vai trò của Người đứng đầu và trách nhiệm của mỗi cá nhân trong việc hoàn thành nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị.

- Thường xuyên theo dõi sát sao diễn biến thực tiễn và tình hình hoạt động kinh doanh, để chủ động điều chỉnh và kịp thời đưa ra các định hướng, chiến lược phù hợp, hiệu quả,

đảm bảo chỉ đạo triển khai hoàn thành nội dung Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

- Tăng cường công tác quản trị, hỗ trợ sát sao hoạt động điều hành của Ban Giám đốc nhằm đạt được độ an toàn và hiệu quả cao nhất có thể cho dòng vốn đầu tư của các cổ đông tại Công ty.

- Chỉ đạo Ban giám đốc làm tốt, nghiêm ngặt trong công tác bảo trì, bảo dưỡng, máy móc thiết bị nhằm đảm bảo an toàn và góp phần vào việc thực hiện phục vụ khách hàng.

- Sửa chữa, bảo trì các nhà Ga cáp treo, ga xe trượt ống, mặt bằng, sân vườn trong toàn khu vực, làm mới để phục vụ khách đến tham quan, tham gia các dịch vụ của đơn vị.

- Phê duyệt phương án sửa chữa, cải tạo thay áo mới các nhà Ga của hệ thống Máng trượt ống nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ và đẳng cấp của công trình để đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của du khách.

- Tiếp tục nghiên cứu đánh giá tình hình kinh tế xã hội năm 2025 và điều kiện thích hợp cần thiết để quyết định việc đầu tư nâng cấp, thay thế hệ thống Cáp Trung Quốc nhằm tạo sự đẳng cấp và chất lượng để thu hút và phục vụ khách đến tham quan khu du lịch Quốc gia Núi Bà.

- Xây dựng môi trường văn hóa cởi mở và thấu hiểu ở tất cả các cấp thông qua việc đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, chia sẻ; thúc đẩy tư duy phản biện, tính lắng nghe và ứng dụng trí tuệ cảm xúc. Tích cực triển khai các diễn đàn, các hoạt động khảo sát để lắng nghe ý kiến đóng góp, đề xuất, sáng kiến của CBNV.

- Đổi mới, sáng tạo trong cách thức triển khai các hoạt động Tư tưởng Văn hóa; tăng cường các chương trình, hoạt động kết nối đa thế hệ nhằm nâng cao sự thấu hiểu, phối hợp và đồng hành vì mục tiêu chung.

Trên đây là báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024 và định hướng năm 2025 kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 xem xét./.

**Nơi nhận:**

- ĐHĐCĐ;
- TV HĐQT, BKS;
- Lưu TCT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Lâm Nhi Thuý**

**TỜ TRÌNH**

**Phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

TT	CÁC CHỈ TIÊU	ĐVT	Thực hiện 2024	GHI CHÚ
1	VỐN ĐIỀU LỆ	đồng	127,880,000,000	
2	TỔNG DOANH THU	đồng	48.462.052.338	
3	GIÁ VỐN	đồng	28.917.925.528	
4	LÃI GỘP	đồng	19.544.126.810	
5	CHI PHÍ	đồng	5.955.213.780	
6	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	đồng	13.588.913.030	
7	LỢI NHUẬN SAU THUẾ	đồng	10.816.678.892	
8	TỔNG LỢI NHUẬN CHƯA PHÂN PHỐI	đồng	156.351.885.843	
8.1	Lợi nhuận năm trước	đồng	145.535.206.951	
8.2	Lợi nhuận năm nay	đồng	10.816.678.892	
9	TRẢ CỔ TỨC			
9.1	- Tỷ lệ	%	5	
9.2	- Số tiền trả cổ tức	đồng	6,394,000,000	

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty xem xét ./.

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- BKS;
- Lưu: HĐQT.



Nguyễn Lâm Nhi Thùy



## TỜ TRÌNH

**Lương Giám đốc, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách,  
mức thù lao Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát năm 2025**

Kính gửi: - Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025  
Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/6/2020 của Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh ngày 02/11/2021

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 tiền lương Giám đốc, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách, mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025, thời gian thực hiện từ ngày 01/01/2025 như sau:

### 1. Lương Giám đốc và Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách:

DVT: Đồng

TT	Chức vụ	Lương tháng	Số tháng	Lương năm
1	Giám đốc	50.000.000	12	600.000.000
2	Trưởng Ban Kiểm soát	18.000.000	12	216.000.000

### 2. Thù lao Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát:

DVT: Đồng

TT	Chức vụ	Mức thù lao 2024	Mức thù lao 2025	Số thành viên và số tháng	Tổng mức thù lao 2025
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>				<b>320.400.000</b>
1	Chủ tịch	6.200.000	6.200.000	01x12 tháng	74.400.000
1	Phó chủ tịch	5.500.000	5.500.000	01x12 tháng	66.000.000
2	Thành viên	5.000.000	5.000.000	03x12 tháng	180.000.000
<b>II</b>	<b>TV Ban Kiểm soát</b>	3.000.000	3.000.000	02x12 tháng	<b>72.000.000</b>
<b>TỔNG CỘNG</b>					<b>392.400.000</b>

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 xem xét, quyết định./.

**Nơi nhận:**

- ĐHCĐ;
- Lưu: HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Lâm Nhi Thùy**

CÔNG TY CỔ PHẦN  
CÁP TREO NÚI BÀ TÂY NINH

Số: 34/TTr-HĐQT/TCT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tây Ninh, ngày 15 tháng 5 năm 2025

### TỜ TRÌNH

Đơn xin từ nhiệm Chủ tịch Hội đồng quản trị  
nhiệm kỳ 2022 – 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025  
Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây  
Ninh;

Căn cứ Đơn xin từ nhiệm của Chủ tịch Hội đồng quản trị (Đơn đính kèm),

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 thông qua Đơn xin  
từ nhiệm của chủ tịch Hội đồng quản trị, nhiệm kỳ 2022 – 2026, gồm các ông, bà có tên  
như sau:

1. Bà Nguyễn Lâm Nhi Thùy - Chủ tịch Hội đồng quản trị

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 xem xét, phê duyệt./.

Nơi nhận:

- ĐHCĐ;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: HĐQT.



Nguyễn Lâm Nhi Thùy





Số: 35/2025/TT- HĐQT/TCT

Tây Ninh, ngày 15 tháng 5 năm 2025

**TỜ TRÌNH**  
**V/v: BẦU BỔ SUNG THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**NHIỆM KỲ 2022 - 2026**

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ban hành ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ban hành ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh;

- Căn cứ vào Đơn xin từ nhiệm của bà Nguyễn Lâm Nhi Thủy về việc xin từ nhiệm chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Công ty Cấp treo Núi Bà Tây Ninh nhiệm kỳ 2022 – 2026;

- Với việc bà Nguyễn Lâm Nhi Thủy xin từ nhiệm sẽ khuyết 01 chức danh thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh nhiệm kỳ 2022 – 2026;

- Căn cứ vào Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua việc bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị như sau:

**1. Thông qua việc Bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh nhiệm kỳ 2022 - 2026 như sau:**

**a. Số lượng thành viên bầu bổ sung: 01 (một) người.**

**b. Tiêu chuẩn điều kiện ứng viên thành viên Hội đồng quản trị Công ty.**

- Ứng viên Hội đồng quản trị phải đáp ứng được các điều kiện theo quy định tại Luật Doanh nghiệp 2020, Luật Chứng khoán năm 2019, Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ban hành ngày 31/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán và Điều lệ Công ty.

- Ứng viên tự ứng cử hoặc được đề cử bởi cổ đông/nhóm cổ đông/đại diện theo ủy quyền của cổ đông/nhóm cổ đông có quyền đề cử và/hoặc ứng viên do Hội đồng quản trị đương nhiệm đề cử theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

**2. Danh sách ứng viên được Bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022 - 2026**

Danh sách ứng viên được tập hợp từ những người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện nêu trên và có đầy đủ hồ sơ nộp về Công ty đúng thời hạn theo Thông báo về việc đề cử, ứng cử thành viên Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022 - 2026. Danh sách này sẽ

được công bố tại Đại hội trước thời điểm bầu cử.

Kính trình ĐHCĐ xem xét, thông qua các vấn đề trên./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Lâm Nhi Thùy**

**QUY CHẾ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ VÀ BẦU CỬ THÀNH VIÊN  
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (NHIỆM KỲ 2022– 2026)**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/6/2020 của Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh ban hành ngày 02/11/2021,

Quy chế này quy định việc ứng cử, đề cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh với các nội dung như sau:

**Điều 1. Đối tượng thực hiện bầu cử:**

Cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và đại diện theo ủy quyền của cổ đông sở hữu có quyền biểu quyết tại Công ty.

**Điều 2. Điều kiện ứng cử, đề cử và tiêu chuẩn thành viên Hội đồng quản trị:**

1. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 5% tổng số cổ phần phổ thông có quyền ứng cử hoặc đề cử ứng cử viên để bầu làm thành viên Hội đồng quản trị. Cụ thể như sau:

- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 5% đến dưới 10% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử 01 ứng cử viên;
- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 10% đến dưới 30% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử tối đa 02 ứng cử viên;
- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 30% đến dưới 40% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử tối đa 03 ứng cử viên;
- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 40% đến dưới 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử tối đa 04 ứng cử viên;
- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết trở lên được đề cử tối đa 05 ứng cử viên.

2. Trường hợp số ứng cử viên Hội đồng quản trị thông qua đề cử, ứng cử không đủ số lượng cần thiết, Hội đồng quản trị đương nhiệm có thể đề cử thêm cho đủ số ứng cử viên Hội đồng quản trị.

3. Số lượng, tiêu chuẩn thành viên Hội đồng quản trị:

a) Số lượng thành viên Hội đồng quản trị theo Khoản 1, Điều 26 của Điều lệ Công ty là 05 thành viên. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá 05 năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế;

b) Tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên Hội đồng quản trị theo Điều 26 của Điều lệ Công ty và Điều 155 Luật Doanh nghiệp.

**Điều 3. Hồ sơ tham gia ứng cử, đề cử thành viên Hội đồng quản trị:**



- Đơn ứng cử, đề cử thành viên Hội đồng quản trị (*theo mẫu*)
- Sơ yếu lý lịch do ứng cử viên tự khai (*theo mẫu*)
- Bản sao có công chứng: CMND/CCCD, hộ khẩu và các bằng cấp, chứng chỉ về trình độ chuyên môn.
- Trường hợp tự ứng cử: Bổ sung giấy xác nhận số cổ phần mà cổ đông/nhóm cổ đông sở hữu (*Căn cứ ngày chốt danh sách cổ đông dự họp ĐHĐCĐ*).

#### **Điều 4. Địa điểm và thời gian nhận hồ sơ đề cử:**

Để tạo điều kiện cho công tác tổ chức Đại hội, các ứng viên vui lòng gửi hồ sơ theo địa chỉ bên dưới để đảm bảo chúng tôi nhận được trước ngày 25/05/2024.

- Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh - Phòng Hành chính – Nhân sự .
- Địa chỉ: Khu du lịch núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, Tỉnh Tây Ninh
- Điện thoại: (+84 276) 3823448

Nếu trong trường hợp các ứng cử viên được các nhóm cổ đông đề cử ngay tại Đại hội, vui lòng gửi hồ sơ đề cử về cho Thư ký Đại hội trước khi tiến hành bầu cử.

#### **Điều 5. Cách thức tiến hành bầu cử:**

1. Cổ đông có thể tự bầu cử theo số lượng cổ phần có quyền biểu quyết mà mình nắm giữ hoặc các cổ đông có thể nhóm lại và ủy quyền cho người đại diện thực hiện bầu cử. Giấy ủy quyền ghi rõ danh sách cổ đông, số cổ phần sở hữu và chữ ký của tất cả cổ đông có tên trong danh sách. Giấy ủy quyền này phải gửi cho Ban bầu cử trước khi tiến hành bỏ phiếu.

2. Cổ đông là pháp nhân, cổ đông là thể nhân phải có giấy ủy quyền hợp lệ thì người được ủy quyền mới được quyền bỏ phiếu.

3. Ban bầu cử:

a) Ban bầu cử gồm có 03 thành viên do Đoàn Chủ tịch giới thiệu, được Đại hội thông qua là những người không có tên trong danh sách ứng cử, đề cử bầu vào Hội đồng quản trị;

b) Nhiệm vụ của Ban bầu cử là tổ chức bầu cử thành viên Hội đồng quản trị thực hiện theo Quy chế này;

c) Ban bầu cử có Trưởng ban và các thành viên làm việc theo sự phân công của Trưởng ban.

4. Hình thức bầu cử:

a) Việc bầu cử thành viên Hội đồng quản trị được thực hiện bỏ phiếu kín theo phương thức bầu dồn phiếu, theo đó mỗi cổ đông có tổng số phiếu bầu tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu có quyền biểu quyết nhân với số thành viên được bầu vào Hội đồng quản trị;

b) Cổ đông có quyền dồn hết tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng cử viên trong danh sách bầu cử thành viên Hội đồng quản trị.

5. Phiếu bầu cử thành viên Hội đồng quản trị:

a) Phiếu bầu cử thành viên Hội đồng quản trị được in bằng giấy màu Xanh do Ban Kiểm phiếu phát ra.

b) Nội dung phiếu bầu:

- Tên cổ đông hoặc tên đại diện nhóm cổ đông;

- Số lượng cổ phần sở hữu;

- Tổng số phiếu bầu;

- Danh sách ứng cử viên được bầu vào Hội đồng quản trị được ghi theo thứ tự A,B,C...

c) Trường hợp có sai sót trên phiếu bầu hoặc ghi sai, cổ đông đề nghị Ban bầu cử đổi lại phiếu bầu khác.

6. Phiếu bầu hợp lệ:

a) Là phiếu do Ban bầu cử phát ra, có nội dung và hình thức như quy định tại Khoản 5 Điều 5 của Quy chế này, được ghi đầy đủ nội dung như trên và có đóng dấu Công ty;

b) Phiếu bầu cho những ứng cử viên có tên trong danh sách bầu cử vào Hội đồng quản trị mà Đại hội đã thông qua và không có dấu hiệu tẩy xóa, cạo sửa bất kỳ nội dung nào được in trong phiếu bầu;

c) Phiếu bầu đủ hoặc không đủ số lượng thành viên Hội đồng quản trị;

d) Tổng số phiếu bầu cho các ứng cử viên phải bằng với tổng số phiếu bầu ghi trên phiếu bầu thành viên Hội đồng quản trị ( $Tổng\ số\ phiếu\ bầu = Số\ cổ\ phần\ sở\ hữu + số\ cổ\ phần\ được\ ủy\ quyền\ (nếu\ có) \times số\ lượng\ bầu\ thành\ viên\ Hội\ đồng\ quản\ trị$ ).

7. Phiếu bầu không hợp lệ:

a) Phiếu bầu không hợp lệ là những phiếu bầu không thỏa mãn những điều kiện theo tại Khoản 6;

b) Phiếu bầu không bầu cho ai hoặc bầu quá số lượng thành viên Hội đồng quản trị được bầu hoặc tự ý ghi thêm tên người không có tên trong danh sách ứng cử, đề cử mà Đại hội đã thông qua;

c) Phiếu bầu có số phiếu bầu cho các ứng cử viên Hội đồng quản trị cộng lại sai lệch so với tổng số phiếu bầu ghi trên phiếu bầu thành viên Hội đồng quản trị.

#### **Điều 6. Nguyên tắc bỏ phiếu và kiểm phiếu:**

1. Ban bầu cử kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của Đại hội.

2. Việc bỏ phiếu bắt đầu khi được Đoàn Chủ tịch đồng ý ra hiệu lệnh.

3. Trình tự bỏ phiếu trước tiên là Đoàn Chủ tịch, Thư ký Đại hội, sau đó đến dãy bàn thứ nhất, thứ hai, thứ ba và tiếp tục cho đến khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu vào thùng phiếu là kết thúc việc bỏ phiếu.

4. Việc kiểm phiếu phải được tiến hành ngay tại Đại hội sau khi việc bỏ phiếu kết thúc.

#### **Điều 7. Nguyên tắc trưng cử:**



1. Những người trúng cử thành viên Hội đồng quản trị là những ứng cử viên có số phiếu bầu tính từ cao đến thấp lấy đủ số lượng thành viên theo quy định tại Quy chế này.

2. Trường hợp có từ hai ứng cử viên trở lên có số phiếu bầu ngang nhau mà cần phải loại bớt để cho đủ số lượng bầu vào thành viên Hội đồng quản trị theo quy định tại Quy chế này thì ứng cử viên có sở hữu nhiều cổ phần hơn sẽ được chọn, nếu số cổ phần sở hữu bằng nhau thì sẽ tổ chức bầu lại giữa những ứng cử viên này để xác định người trúng cử.

**Điều 8. Lập Biên bản và công bố kết quả kiểm phiếu:**

Sau khi kiểm phiếu xong, Ban bầu cử phải lập Biên bản kiểm phiếu và công bố kết quả kiểm phiếu bầu cử thành viên Hội đồng quản trị trước Đại hội.

**Điều 9. Giải quyết khiếu nại trong bầu cử:**

Những khiếu nại về việc bầu cử và kiểm phiếu sẽ do Đoàn chủ tịch giải quyết và được ghi vào Biên bản Đại hội.

Quy chế này gồm có 9 Điều, trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua./.

**Nơi nhận:**

- ĐHCĐ;
- Lưu: VT-HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
*M.Như* **CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Lâm Nhi Thùy**

**THẺ LỆ BẦU CỬ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
NHIỆM KỲ 2022 - 2026**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/06/2020 của Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh được ban hành ngày 02/11/2021,

Để việc bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị được công bằng, công khai, dân chủ, bảo đảm quyền lợi, lợi ích hợp pháp của tất cả cổ đông và tuân thủ các quy định hiện hành của Pháp luật Việt Nam. Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh năm 2025 thống nhất thông qua Thẻ lệ bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị gồm các điều khoản như sau:

**Điều 1. Đối tượng thực hiện bầu cử:**

Cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và đại diện theo ủy quyền của cổ đông sở hữu có quyền biểu quyết theo danh sách cổ đông được chốt ngày 06/05/2025.

**Điều 2. Đối tượng được ứng cử, đề cử thành viên bổ sung Hội đồng quản trị:**

Đối tượng được ứng cử, đề cử thành viên bổ sung Hội đồng quản trị được thực hiện theo Quy chế ứng cử, đề cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị đã thông qua Đại hội.

**Điều 3. Phương thức bầu cử:**

1. Việc bầu cử thành viên bổ sung Hội đồng quản trị được thực hiện bỏ phiếu kín theo phương thức bầu dồn phiếu.

2. Mỗi cổ đông có tổng số phiếu được quyền bầu tương ứng với số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm số cổ phần sở hữu và số cổ phần được ủy quyền) nhân với số lượng thành viên Hội đồng quản trị được bầu.

3. Cổ đông có thể dồn toàn bộ hoặc một phần tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng cử viên (nhưng không được vượt quá số thành viên được phép bầu). Số phiếu bầu cho các ứng cử viên cộng lại không được vượt quá tổng số phiếu được quyền bầu như nêu trên.

4. Số phiếu bầu cho mỗi ứng cử viên có thể khác nhau tùy thuộc vào sự tín nhiệm của cổ đông đối với ứng cử viên.

**Điều 4. Phiếu bầu và ghi phiếu bầu:**

1. Phiếu bầu cử được in thống nhất, do Ban bầu cử phát ra, có đóng dấu Công ty ở góc trên, bên trái của Phiếu bầu cử.



2. Danh sách ứng cử viên được ghi đầy đủ họ tên và được sắp xếp theo thứ tự thứ tự: A, B, C...

3. Phiếu bầu thành viên Hội đồng quản trị được in trên nền giấy có màu Xanh.

4. Cổ đông hoặc đại diện ủy quyền được phát một phiếu bầu cử thành viên Hội đồng quản trị (tương ứng với số cổ phần sở hữu và số cổ phần được ủy quyền) đã được đăng ký.

#### **Điều 5. Ban bầu cử:**

1. Ban bầu cử gồm có 03 thành viên do Đoàn chủ tịch giới thiệu, được Đại hội thông qua là những người không có tên trong danh sách ứng cử, đề cử bầu cử vào Hội đồng quản trị.

2. Ban bầu cử có Trưởng ban và các thành viên làm việc theo sự phân công của Trưởng ban.

#### **Điều 6. Bầu cử:**

1. Trước khi bầu cử, Ban Bầu cử kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của cổ đông.

2. Việc bầu cử được tiến hành sau khi đã hướng dẫn, được sự đồng ý của Đoàn chủ tịch và kết thúc khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu bầu vào thùng phiếu.

#### **Điều 7. Phiếu bầu hợp lệ và không hợp lệ:**

##### **1. Phiếu bầu hợp lệ:**

a) Là phiếu bầu do Ban bầu cử phát ra, có nội dung và hình thức theo quy định tại Khoản 5, Điều 5 của Quy chế ứng cử, đề cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2026;

b) Phiếu bầu cho những ứng cử viên có tên trong danh sách bầu vào thành viên Hội đồng quản trị mà Đại hội đã thông qua và không có dấu hiệu tẩy xóa, cạo sửa bất kỳ nội dung nào đã in trong phiếu bầu;

c) Phiếu bầu đủ hoặc không đủ số lượng thành viên Hội đồng quản trị. Số ứng cử viên bầu tối đa theo Đại hội đã thông qua là 01 người;

d) Tổng số phiếu bầu cho các ứng cử viên phải bằng với tổng số phiếu bầu ghi trên phiếu bầu thành viên Hội đồng quản trị ( $Tổng\ số\ phiếu\ bầu = (số\ cổ\ phần\ sở\ hữu + số\ cổ\ phần\ được\ ủy\ quyền) \times số\ lượng\ bầu\ thành\ viên\ Hội\ đồng\ quản\ trị$ ).

##### **2. Phiếu bầu không hợp lệ:**

a) Là phiếu bầu không thỏa mãn những điều kiện tại Khoản 1, Điều 7 của Thể lệ này;

b) Phiếu bầu không bầu cho ai hoặc bầu quá số lượng thành viên Hội đồng quản trị được bầu hoặc tự ý ghi thêm tên người không có tên trong danh sách ứng cử và đề cử mà Đại hội đã thông qua;

c) Phiếu bầu có số phiếu bầu cho các ứng cử viên Hội đồng quản trị cộng lại sai lệch so với tổng số phiếu bầu ghi trên phiếu bầu thành viên Hội đồng quản trị.



## **Điều 8. Kiểm phiếu và nguyên tắc trúng cử:**

1. Việc kiểm phiếu do Ban Bầu cử thực hiện và kết quả kiểm phiếu được công bố ngay trong Đại hội.

2. Nguyên tắc trúng cử:

a) Những ứng cử viên trúng cử thành viên Hội đồng quản trị là những ứng cử viên có số phiếu bầu tính từ cao đến thấp lấy đủ số lượng bầu theo Đại hội thông qua (*Hội đồng quản trị: 01 người*);

b) Trường hợp có từ 02 ứng cử viên trở lên có số phiếu bầu ngang nhau mà cần phải loại bớt để cho đủ số lượng thành viên Hội đồng quản trị theo quy định tại Điều lệ Công ty, thì ứng cử viên nào sở hữu nhiều cổ phần hơn sẽ được chọn, nếu số cổ phần sở hữu ngang nhau thì sẽ tổ chức bầu lại giữa những ứng cử viên này để xác định người trúng cử.

3. Sau khi kiểm phiếu, Ban bầu cử lập Biên bản kiểm phiếu để làm bằng chứng cho công tác bầu cử thành viên Hội đồng quản trị. Nội dung Biên bản kiểm phiếu bao gồm: Tổng số cổ đông tham dự Đại hội, tổng số cổ đông tham gia bỏ phiếu, tỷ lệ số cổ phần có quyền biểu quyết so với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội, số phiếu hợp lệ, tỷ lệ phiếu hợp lệ, số phiếu không hợp lệ, tỷ lệ phiếu không hợp lệ, số phiếu trắng, tỷ lệ số phiếu trắng, số phiếu bầu và tỷ lệ số phiếu bầu cho từng ứng cử viên bầu vào thành viên Hội đồng quản trị và xác định danh sách thành viên trúng cử thành viên Hội đồng quản trị.

## **Điều 9. Khiếu nại và giải quyết khiếu nại:**

Những khiếu nại về việc bầu cử và kiểm phiếu sẽ do Đoàn chủ tịch giải quyết và được ghi vào Biên bản Đại hội.

Thê lệ bầu cử này gồm có 09 Điều, trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua./.

*Nơi nhận:*

- ĐHCĐ;
- Lưu: HĐQT.



**Nguyễn Lâm Nhi Thùy**



HƯỚNG DẪN  
PHƯƠNG THỨC BẦU DÒN PHIẾU  
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

**1. Quy định về việc bầu đôn phiếu:**

Việc bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 được tiến hành theo nguyên tắc bầu đôn phiếu, cổ đông có thể đôn toàn bộ hoặc một phần tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng cử viên. Số phiếu bầu cho các ứng cử viên cộng lại không được vượt quá tổng số phiếu bầu ghi trên phiếu bầu.

**2. Cách thức bầu:**

**2.1. Xác định tổng số phiếu bầu:**

Tổng số phiếu bầu của cổ đông/đại diện cổ đông được xác định theo công thức như sau:

**Tổng số phiếu bầu = Số cổ phần sở hữu + số cổ phần được ủy quyền (nếu có) x số thành viên được bầu.**

**2.2. Cách thức ghi phiếu:**

Cổ đông có thể ghi toàn bộ tổng số phiếu bầu hoặc một phần cho một hoặc một số ứng cử viên, trong đó số phiếu bầu ghi cho mỗi ứng cử viên có thể khác nhau tùy thuộc vào sự tín nhiệm của cổ đông.

**Ví dụ: Bầu 01 thành viên trong số 02 ứng cử viên vào Hội đồng quản trị:**

Số cổ phần mà cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu có quyền biểu quyết là 10.000 cổ phần x 1, như vậy **tổng số phiếu bầu là 10.000 phiếu bầu.**

Cổ đông hoặc đại diện nhóm cổ đông có thể ghi số phiếu bầu theo một trong các cách ghi như sau (ví dụ):

TT	Họ và tên ứng cử viên	Số phiếu bầu có thể ghi như sau	Số phiếu bầu có thể ghi như sau	Số phiếu bầu có thể ghi như sau	Số phiếu bầu có thể ghi như sau
1	Nguyễn Văn A	5.000	2.000	4.000	0
2	Nguyễn Văn B	5.000	8.000	6.000	10.000
	<b>Cộng</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>

\* **Lưu ý:** Cổ đông hoặc đại diện nhóm cổ đông chỉ được ghi số phiếu bầu cho một hoặc một số ứng cử viên mà mình tín nhiệm cộng lại bằng tổng số phiếu bầu ghi trên phiếu bầu, nếu cộng lại có sai lệch so với tổng phiếu bầu thì phiếu bầu đó không hợp lệ.

- Trên mỗi phiếu bầu có ghi rõ tổng số phiếu bầu của mỗi cổ đông. Tổng số phiếu bầu trên từng phiếu bầu khác nhau tùy theo số cổ phần có quyền biểu quyết nắm giữ hoặc đại diện. Số phiếu bầu cho các ứng cử viên không được cộng lại sai lệch so với tổng số phiếu bầu;

- Phiếu bầu hợp lệ và không hợp lệ được thực hiện theo Thẻ lệ bầu cử thành viên Hội đồng quản trị đã được Đại hội nhất trí thông qua.

Trên đây là Hướng dẫn phương thức bầu dồn phiếu bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh nhiệm kỳ 2022 - 2026.

Kính mong cổ đông thực hiện bầu cử theo hướng dẫn trên./.

**Nơi nhận:**

- Cổ đông;
- Lưu: HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Lâm Nhi Thùy**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**GIẤY ỦY QUYỀN**  
**Tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025**  
**Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh**  
*(Bên ủy quyền là cá nhân)*

Kính gửi: Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh.

Người ủy quyền: .....  
Địa chỉ: .....  
Điện thoại:.....  
Số CMND/CCCD: ....., ngày cấp:.....,  
nơi cấp: .....  
Mã số cổ đông: ..... ; Sở hữu số cổ phần: ..... cổ phần.  
Do không có điều kiện trực tiếp tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường  
niên năm 2025 Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh, nay

**ỦY QUYỀN CHO:**

Ông (Bà): .....  
Địa chỉ: .....  
Điện thoại:.....  
Số CMND/CCCD: ....., ngày cấp:.....,  
nơi cấp: .....  
Sở hữu số cổ phần (nếu có): .....

Thay mặt tôi tham dự và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên  
Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh 2025, với tư cách là đại diện cho tất cả  
số cổ phần mà tôi đang sở hữu.

Ông (Bà): ..... có nghĩa vụ thực hiện đúng nội dung quy  
chế làm việc của Đại hội, không được ủy quyền lại cho người khác, có trách nhiệm  
thông báo lại kết quả Đại hội năm 2025 cho người ủy quyền.

Giấy ủy quyền này chỉ có hiệu lực tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm  
2025 Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh./.

....., ngày tháng năm 2025

**Người được ủy quyền**  
*(Ký, ghi rõ họ tên)*

**Người ủy quyền**  
*(Ký, ghi rõ họ tên)*

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**GIẤY ỦY QUYỀN**  
**Tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025**  
**Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh**  
*(Bên ủy quyền là tổ chức)*

Kính gửi: Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh.

**TÊN ĐƠN VỊ ỦY QUYỀN:** .....

ĐKKD số: ..... ; Ngày cấp: .....

Nơi cấp: .....

Địa chỉ: .....

Điện thoại: ..... ; Mã số cổ đông:.....

Sở hữu số cổ phần: .....

Người đại diện theo pháp luật: ..... Chức vụ: .....

**BÊN NHẬN ỦY QUYỀN:**

Họ và tên: ..... ; sinh năm : .....

Chức vụ công tác tại cơ quan: .....

Số CMND/Thẻ CCCD/Hộ chiếu: ..... ;

Ngày cấp: ..... ; Nơi cấp .....

Địa chỉ: .....

Điện thoại: .....

Sở hữu số cổ phần (nếu có): .....

**NỘI DUNG ỦY QUYỀN:** Bên nhận ủy quyền thay mặt bên ủy quyền tham dự và biểu quyết các vấn đề có liên quan tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

**CAM KẾT:** Bên ủy quyền hoàn toàn chịu trách nhiệm về việc ủy quyền này và cam kết tuân thủ nghiêm chỉnh Quy chế làm việc tại Đại hội cũng như các Quy định hiện hành của Pháp luật và Điều lệ Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh, đồng thời cam kết không đưa ra bất cứ khiếu nại, kiện cáo gì đối với Công ty./.

....., ngày tháng năm 2025

**Người được ủy quyền**  
*(Ký, ghi rõ họ tên)*

**Bên ủy quyền**  
*(Đại diện theo pháp luật của Công ty ký tên, đóng dấu)*

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**GIẤY ỦY QUYỀN**

Chúng tôi là nhóm cổ đông có tên dưới đây, đồng ý ủy quyền cho ông/bà: ..... đại diện số cổ phần sở hữu của chúng tôi để tham gia biểu quyết và bầu cử tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh năm 2025:

STT	Họ và tên cổ đông	Số lượng cổ phần	Ký tên
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
	<b>Tổng cộng</b>		

....., ngày      tháng      năm 2025

**CÔNG TY CỔ PHẦN CÁP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**  
**TAY NINH CABLE CAR TOUR COMPANY**

Địa chỉ: Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh  
Điện thoại: 02763. 823448

---

**PHIẾU XÁC NHẬN**  
**THAM DỰ ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh.

Tên cổ đông: ..... ;

Số CMND/ CCCD/ Hộ chiếu: ..... ;

Ngày cấp: ..... ; Nơi cấp: ..... ;

Số ĐKKD: ..... ; Ngày cấp: ..... ;

Địa chỉ liên hệ: ..... ;

..... ;

Số điện thoại: ..... ; Email: ..... ;

Đăng ký tham dự Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh được tổ chức vào ngày 05/06/2025, với:

Số cổ phần biểu quyết là: .....

(*Bằng chữ:* .....)

Trong đó:

Số cổ phần sở hữu là: .....

Số cổ phần được ủy quyền là: .....

(*Giấy ủy quyền đính kèm theo*)

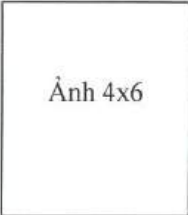
Tôi cam kết chấp hành đúng các quy định của Đại hội./.

....., ngày tháng năm 2025

**NGƯỜI ĐĂNG KÝ**

(*Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu là tổ chức*)





**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**  
 -----o0o-----

**SƠ YẾU LÝ LỊCH**

(Dùng cho các ứng viên vào Hội Đồng Quản trị)

1. Họ và tên:	.....		
2. Giới tính:	.....		
3. Ngày tháng năm sinh:	.....		
4. Nơi sinh:	.....		
5. CMND/CCCD/Hộ chiếu:	-----, ngày cấp -----, nơi cấp: -----		
6. Quốc tịch:	.....		
7. Dân tộc:	.....		
8. Địa chỉ thường trú:	.....		
9. Số ĐT liên lạc:	.....		
10. Trình độ chuyên môn:	.....		
11. Quá trình công tác:			
- Từ ..... đến ..... :	.....		
- Từ ..... đến ..... :	.....		
- Từ ..... đến ..... :	.....		
12. Các chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết:	.....		
13. Các chức vụ hiện đang nắm giữ tại tổ chức khác:	.....		
14. Số cổ phần nắm giữ:	..... cổ phần, chiếm ..... % vốn điều lệ		
+ Đại diện sở hữu:	..... cổ phần, chiếm ..... % vốn điều lệ		
+ Cá nhân sở hữu:	..... cổ phần, chiếm ..... % vốn điều lệ		
15. Các cam kết nắm giữ (nếu có):	.....		
16. Những người liên quan có nắm giữ cổ phiếu của tổ chức niêm yết:			
Stt	Họ tên	Quan hệ với người khai	Số cổ phần nắm giữ
1			
2			

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật và cam kết thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực nếu được bầu làm thành viên Hội Đồng Quản trị.

....., ngày tháng năm 2025

**Người khai**

*(ký tên, ghi rõ họ tên)*

---

**CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

Địa chỉ: Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh  
ĐT: (0276) 3823448 Website: <https://catour.com.vn> Email: [catour@catour.com.vn](mailto:catour@catour.com.vn)

**BIÊN BẢN HỌP NHÓM  
ĐỀ CỬ ỨNG CỬ VIÊN THAM GIA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh
- Căn cứ Quy định đề cử thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh

Hôm nay, ngày..... tại ....., chúng tôi là những cổ đông của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh, cùng nhau nắm giữ.....cổ phần (bằng chữ: ..... cổ phần), chiếm tỷ lệ .....% số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty, có tên trong Danh sách dưới đây:

STT	Tên Cổ đông	CCCD/HỘ CHIẾU/ĐKDN	Địa chỉ thường trú	Số CP sở hữu /đại diện SH	Ký và ghi rõ họ tên
	<b>Tổng cộng</b>				

cùng nhất trí đề cử ứng cử viên sau đây tham gia vào Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh tại kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 như sau:

Ông (Bà): .....

Số CCCD/Hộ chiếu số: ..... Ngày cấp: ..... Nơi cấp:.....

Địa chỉ thường trú.....

Trình độ học vấn:..... Chuyên ngành:.....

**làm ứng cử viên tham gia Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh**

*Đồng thời chúng tôi thống nhất cử:*

Ông (Bà): .....

Số CCCD/Hộ chiếu số: .....Ngày cấp: .....Nơi cấp:.....

Địa chỉ thường trú:.....

Trình độ học vấn:..... Chuyên ngành:.....

Làm đại diện nhóm để thực hiện các thủ tục đề cử theo đúng Quy định về việc tham gia đề cử vào Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh

Biên bản này được lập vào lúc ..... giờ, ngày ..... /.../..... tại .....

.....

....., ngày ..... tháng ..... năm 2025

**CỔ ĐÔNG**

(người được đề cử đại diện nhóm)

*(Ký và ghi rõ họ tên)<sup>1</sup>*

**<sup>1</sup>Đối với cổ đông pháp nhân:**

- Người đại diện theo Pháp luật ký tên và đóng dấu, hoặc
- Trường hợp pháp nhân cử đại diện góp vốn (đại diện theo ủy quyền) thì người đại diện ký tên và đính kèm các văn bản cử người đại diện theo quy định.

**CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

Địa chỉ: Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh  
ĐT: (0276) 3823448 Website: <https://catour.com.vn> Email: [catour@catour.com.vn](mailto:catour@catour.com.vn)

**ĐƠN ĐỀ NGHỊ ỨNG CỬ  
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

***Kính gửi: ĐHĐCĐ Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh***

Tên tôi là: .....

Ngày tháng năm sinh: .....

CMND/CCCD/Hộ chiếu/ĐKDN số:..... Ngày cấp:.....

Nơi cấp: .....

Địa chỉ thường trú:.....

Trình độ học vấn:.....

Chuyên ngành:.....

Hiện đang sở hữu:.....cổ phần

Tương ứng tổng giá trị theo mệnh giá: ..... (đồng)

Đề nghị ĐHĐCĐ Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh cho tôi được tự ứng cử làm ứng cử viên tham gia vào Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh nhiệm kỳ 2022-2026.

Nếu được các cổ đông tín nhiệm bầu làm thành viên Hội đồng quản trị tôi xin đem hết năng lực và tâm huyết của bản thân để đóng góp cho sự phát triển của Công ty Cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh.

Xin trân trọng cảm ơn.

**Hồ sơ kèm theo:**

- Bản sao CMND/CCCD/Hộ chiếu;
- Bản sao các bằng cấp;
- Sơ yếu lý lịch của ứng viên.

....., ngày..... tháng ..... năm 2025

Người ứng cử

(Ký và ghi rõ họ tên)

**CÔNG TY CỔ PHẦN CÁP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

Địa chỉ: Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh  
ĐT: (0276) 3823448 Website: <https://catour.com.vn> Email: [catour@catour.com.vn](mailto:catour@catour.com.vn)

**ĐƠN ĐỀ CỬ  
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

***Kính gửi: ĐHĐCĐ Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh***

Họ tên cổ đông:.....  
Số CCCD/Hộ chiếu/ĐKDN số:.....Ngày cấp:.....Nơi cấp: .....  
Người đại diện theo pháp luật (nếu có):.....  
Hiện đang sở hữu:.....cổ phần .....  
Tương ứng tổng giá trị theo mệnh giá: ..... (đồng)

Đề nghị ĐHĐCĐ Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh cho tôi/Công ty tôi  
đề cử:  
Ông/Bà:.....  
Số CCCD/Hộ chiếu số:.....Ngày cấp:.....Nơi cấp: .....  
Địa chỉ thường trú: .....  
Trình độ học vấn:.....Chuyên ngành:.....  
Hiện đang sở hữu: .....(cổ phần)  
Tương ứng tổng giá trị theo mệnh giá: ..... (đồng)  
Làm ứng cử viên tham gia Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà  
Tây Ninh nhiệm kỳ 2022-2026.  
Xin trân trọng cảm ơn.

**Hồ sơ kèm theo:**

- Bản sao CCCD/Hộ chiếu ứng viên;
- Bản sao các bằng cấp ứng viên;
- Sơ yếu lý lịch của ứng viên.

....., ngày..... tháng ..... năm 2025

**Người đề cử**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

Tây Ninh, ngày 05 tháng 06 năm 2025

**PHIẾU BIỂU QUYẾT**  
**TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

- Họ và tên cổ đông:.....

- Số cổ phần phổ thông sở hữu (1):.....

- Số lượng cổ phần phổ thông được ủy quyền (2):.....

**SỐ CỔ PHIẾU BIỂU QUYẾT (=1+2):** .....

\* Ghi chú: Đánh dấu “X” vào ô lựa chọn.

**1. Báo cáo của Giám đốc về tình hình hoạt động của Công ty năm 2024, phương hướng hoạt động kinh doanh năm 2025.**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**2. Thông qua kế hoạch tài chính năm 2025:**

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2024	Kế hoạch năm 2025
1	Vốn điều lệ	đồng	127.880.000.000	127.880.000.000
2	Tổng doanh thu	đồng	48.462.052.338	53.500.000.000
	<i>Trong đó:</i>			
2.1	Doanh thu cung cấp dịch vụ	đồng	27.109.145.516	33.000.000.000
2.2	Doanh thu hoạt động tài chính	đồng	21.352.906.822	20.500.000.000
2.3	Thu nhập khác	đồng		
3	<b>Tổng chi phí</b>	đồng	<b>34.873.139.308</b>	<b>38.500.000.000</b>
4	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	đồng	13.588.913.030	15.000.000.000
5	<b>Cổ tức (% VDL)</b>	đồng	<b>5%</b>	<b>5%</b>

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**3. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024 và định hướng năm 2025.**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**4. Thông qua Đại hội Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2024 và kế hoạch năm 2025.**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**5. Thông qua Đại hội Kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024.**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**6. Thông qua Đại hội chọn đơn vị Kiểm toán thực hiện Kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025.**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**7. Thông qua Đại hội Tờ trình tiền lương Giám đốc, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách, mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025, như sau:**

**Lương Giám đốc và Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách:**

*DVT: Đồng*

TT	Chức vụ	Lương tháng năm 2024	Lương tháng năm 2025	Số tháng	Lương năm 2024
1	Giám đốc	50.000.000	50.000.000	12	600.000.000
2	Trưởng Ban Kiểm soát	18.000.000	18.000.000	12	216.000.000
	<b>Tổng cộng</b>				<b>816.000.000</b>

**Thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát:**

*DVT: Đồng*

TT	Chức vụ	Mức thù lao 2024	Mức thù lao 2025	Số thành viên và số tháng	Tổng mức thù lao 2025
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>				<b>320.400.000</b>
1	Chủ tịch	6.200.000	6.200.000	01x12 tháng	74.400.000
1	Phó chủ tịch	5.500.000	5.500.000	01x12 tháng	66.000.000
2	Thành viên	5.000.000	5.000.000	03x12 tháng	180.000.000
<b>II</b>	<b>TV Ban Kiểm soát</b>	3.000.000	3.000.000	02x12 tháng	<b>72.000.000</b>
	<b>TỔNG CỘNG</b>				<b>392.400.000</b>

**Áp dụng: Từ ngày 01/01/2025 – 31/12/2025**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**8. Thông qua Đại hội phân chia lợi nhuận năm 2024.**

Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối là: 151,929,206,951 đồng.

Phương án phân phối lợi nhuận như sau:



Chia cổ tức năm 2024 (5% VDL): 6.394.000.000 đồng

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**9. Thông qua tờ trình đơn xin từ nhiệm của Chủ tịch Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2026**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**10. Thông qua tờ trình bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2026**

Tán thành       Không tán thành       Không có ý kiến

**CỔ ĐÔNG/ ĐẠI DIỆN CỔ ĐÔNG**  
(Ký tên, ghi rõ họ và tên)



Tây Ninh, ngày 05 tháng 06 năm 2025

DỰ THẢO

**BIÊN BẢN**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

- **Tên Công ty:** Công ty cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh
- **Trụ sở chính:** Khu du lịch Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh.
- **MSDN:** 3900309621 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Tây Ninh cấp.
- **Thời gian:** 08 giờ 00 phút, ngày 05 tháng 06 năm 2025.
- **Địa điểm:** Hội trường Công ty cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh (Khu du lịch Núi Bà Đen, khu phố Ninh Phú, phường Ninh Sơn, thành phố Tây Ninh, tỉnh Tây Ninh.)

**I. Phần nghi thức:**

**1. Giới thiệu thành phần tham dự:**

1.1. Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh có bà **Nguyễn Lâm Nhi Thùy** - Chủ tịch Hội đồng quản trị, các thành viên Hội đồng quản trị; Giám đốc và thành viên Ban kiểm soát.

1.2. Khách mời: Bà **Trần Thị Hiền** – Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Du lịch – Thương mại Tây Ninh.

**2. Cổ đông:**

- Tổng số : cổ đông; sở hữu cổ phần
- Hiện diện : cổ đông; sở hữu cổ phần
- Vắng mặt : cổ đông; sở hữu cổ phần

**3. Giới thiệu Đoàn Chủ tịch:**

Đại hội đã biểu quyết 100% Đoàn Chủ tịch Đại hội, gồm các ông, bà có tên như sau:

- 3.1. Bà **Nguyễn Lâm Nhi Thùy** - Chủ tịch HĐQT;
- 3.2. Ông **Trần Trung Kiên** - Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty;
- 3.3. Ông **Trịnh Văn Hà** - Thành viên HĐQT;

**4. Thông qua Quy chế làm việc tại Đại hội:**

Đại hội biểu quyết 100% thông qua Quy chế làm việc tại Đại hội.

**5. Tuyên bố khai mạc Đại hội:**

Sau khi tiến hành kiểm tra các điều kiện theo Luật định, Đoàn Chủ tịch đã báo cáo trước toàn thể cổ đông:

- Tổng số : cổ đông; sở hữu cổ phần;

- Hiện diện cổ đông, đại diện cho cổ phần, chiếm % tổng số cổ phần có quyền biểu quyết. Những cổ đông hiện diện đều có đủ tư cách để tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

- Theo khoản 1 Điều 19 của Điều lệ Công ty, điều kiện tiến hành họp Đại hội đồng cổ đông thường niên: Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.

Đoàn Chủ tịch tuyên bố khai mạc Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Cáp treo Núi Bà Tây Ninh năm 2024 đã hội đủ điều kiện để tiến hành Đại hội. Cổ đông/đại diện cổ đông được ủy quyền tham dự Đại hội hiện diện có quyền biểu quyết được tính theo số cổ phần phổ thông sở hữu.

#### **6. Thông qua Chương trình Đại hội:**

Ông **Trần Trung Kiên** thay mặt Đoàn Chủ tịch thông qua Chương trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Đại hội biểu quyết 100% thông qua Chương trình Đại hội.

#### **7. Giới thiệu Thư ký Đại hội:**

Ông **Trần Trung Kiên** thay mặt Đoàn Chủ tịch giới thiệu Thư ký Đại hội và được Đại hội biểu quyết 100% nhất trí cử Ông **Phạm Thế Hùng** và Bà **Ngô Thị Cẩm Tú** là Thư ký Đại hội.

#### **8. Giới thiệu Ban Kiểm phiếu biểu quyết đồng thời là Kiểm phiếu bầu cử:**

Đoàn Chủ tịch giới thiệu Ban Kiểm phiếu đồng thời là Ban Bầu cử và được Đại hội biểu quyết 100% gồm các ông, bà có tên như sau:

- 8.1. Ông **Phạm Văn Vân** - Không là cổ đông - Trưởng ban
- 8.2. Bà **Sô Kim Ý** - Không là cổ đông - Thành viên
- 8.3. Bà **Lâm Thị Ngọc Châu** - Không là cổ đông - Thành viên.

## **II. Nội dung Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023:**

### **1. Đại hội đã được thông qua các Báo cáo, Tờ trình như sau:**

- 1.1 Báo cáo hoạt động của Hội đồng Quản trị năm 2024 và định hướng năm 2025.
- 1.2 Báo cáo của Ban Giám đốc về tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2024, phương hướng hoạt động kinh doanh năm 2025;
- 1.3 Kế hoạch tài chính năm 2025.
- 1.4 Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2024 và kế hoạch năm 2025.
- 1.5 Báo cáo kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024.
- 1.6 Thông qua Tờ trình lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.
- 1.7 Thông qua Tờ trình lương Giám đốc, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách, mức thù lao HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát năm 2025.
- 1.8 Thông qua Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2024.
- 1.9 Thông qua Tờ trình đơn xin từ nhiệm của bà Nguyễn Lâm Nhi Thủy - Chủ tịch Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026.

1.10 Thông qua Tờ trình bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2026.

**2. Sau khi được thông qua các nội dung, Đại hội tham gia thảo luận, đóng góp các ý kiến như sau:**

- Ý kiến 1:
- Ý kiến 2:
- Ý kiến 3:

**3. Đoàn Chủ tịch giải trình trước Đại hội:**

- Trả lời ý kiến 1:
- Trả lời ý kiến 2:
- Trả lời ý kiến 3:

**4. Đại hội biểu quyết thông qua các nội dung như sau:**

**4.1 Thông qua các báo cáo và tờ trình:**

4.1.1 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024 và định hướng năm 2025.

4.1.2 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Báo cáo của Ban Giám đốc về tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2024, phương hướng hoạt động kinh doanh năm 2025.

4.1.3 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Kế hoạch tài chính năm 2025.

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025
1	Vốn điều lệ	đồng	127.880.000.000
2	Tổng doanh thu	đồng	53.500.000.000
3	Tổng chi phí	đồng	38.500.000.000
4	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	đồng	15.000.000.000
5	Cổ tức (%/VĐL)	%	5

4.1.4 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2024 và kế hoạch năm 2025.

4.1.5 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Báo cáo Kiểm toán tài chính năm 2024 của Công ty.

4.1.6 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025.

4.1.7 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua phê duyệt phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024, như sau:

TT	CÁC CHỈ TIÊU	ĐVT	Thực hiện 2024	GHI CHÚ
1	VỐN ĐIỀU LỆ	đồng	127.880.000.000	
2	TỔNG DOANH THU	đồng	48.462.052.338	

5	CHI PHÍ	đồng	5.955.213.780	
6	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	đồng	13.588.913.030	
7	LỢI NHUẬN SAU THUẾ	đồng	10.816.678.892	
9	CHI TRẢ CỔ TỨC 5%	đồng	6.394.000.000	

4.1.8 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua phê duyệt tiền lương Giám đốc, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách, mức thù lao Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát năm 2025, như sau:

**a. Lương Giám đốc và Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách:**

TT	Chức vụ	Lương tháng năm 2024 (vnd)	Lương tháng năm 2025 (vnd)	Số tháng	Lương năm 2025 (vnd)
1	Giám đốc	50.000.000	50.000.000	12	600.000.000
2	Trưởng Ban Kiểm soát	18.000.000	18.000.000	12	216.000.000
	<b>Tổng cộng</b>				<b>816.000.000</b>

**b. Thù lao Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát :**

TT	Chức vụ	Mức thù lao năm 2024 (vnd)	Mức thù lao năm 2025 (vnd)	Số thành viên và số tháng	Tổng mức thù lao năm 2025 (vnd)
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>				<b>320.400.000</b>
1	Chủ tịch	6.200.000	6.200.000	01x12 tháng	74.400.000
1	Phó chủ tịch	5.500.000	5.500.000	01x12 tháng	66.000.000
2	Thành viên	5.000.000	5.000.000	03x12 tháng	180.000.000
<b>II</b>	<b>TV Ban Kiểm soát</b>	3.000.000	3.000.000	02x12 tháng	<b>72.000.000</b>
	<b>TỔNG CỘNG</b>				<b>392.400.000</b>

**Áp dụng: Từ ngày 01/01/2025**

4.1.9 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Tờ trình đơn xin từ nhiệm của thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026.

- Đại hội thống nhất 100 % đồng ý đơn từ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2026 của bà Nguyễn Lâm Nhi Thủy.

4.1.10 Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Tờ trình bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026.

**4.2 Bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026:**

4.2.1 Thông qua Quy chế ứng cử, đề cử và Thẻ lệ bầu cử thành viên Hội đồng quản trị.

Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Quy chế ứng cử, đề cử và Thể lệ bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2026.

**4.2.2** Đại hội ứng cử, đề cử nhân sự bầu bổ sung vào Hội đồng quản trị.

Đại hội giới thiệu 01 ứng cử viên thành viên bầu vào Hội đồng quản trị để bầu tín nhiệm.

TT	Họ và tên	Cổ đông hoặc không là cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Ghi chú
1		Không/ là Cổ đông Công ty	0	

- Thông qua lý lịch trích ngang ứng cử viên bầu vào Hội đồng quản trị Công ty;  
- Ban Bầu cử phát phiếu bầu cử thành viên Hội đồng quản trị và Đại hội tiến hành bầu cử;

Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt %, thống nhất bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026 là ông .....

**\* Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu, các ông/ bà có tên sau đây trúng cử vào Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 – 2026:**

1. Ông .....

### **III. Tổng kết Đại hội**

#### **1. Thông qua Nghị Quyết Đại hội**

- Ông Trần Trung Kiên – Đoàn Chủ tịch thông qua Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % thông qua Nghị Quyết đại hội.

#### **2. Thông qua Biên bản Đại hội.**

- Ông Trần Trung Kiên – Đoàn Chủ tịch xin ý kiến Đại hội giao cho Thư ký Đại hội hoàn chỉnh Biên bản Đại hội thông qua Đoàn Chủ tịch. Đại hội biểu quyết cổ phần/ cổ phần, đạt % nhất trí giao cho Thư ký Đại hội hoàn chỉnh biên bản Đại hội và thông qua Đoàn Chủ tịch.

#### **3. Bế mạc Đại hội**

- Ông **Trần Trung Kiên** – Đoàn Chủ tịch phát biểu tổng kết bế mạc đại hội.

Biên bản lập xong lúc 11 giờ 00 phút, cùng ngày ./.

**THƯ KÝ**

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH**





**DỰ THẢO**

**NGHỊ QUYẾT**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024  
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP TREO NÚI BÀ TÂY NINH**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/06/2020 của Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Cấp treo Núi Bà Tây Ninh (“Công ty”) sửa đổi, bổ sung ngày 02/11/2021;
- Căn cứ vào Biên bản họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số /2025/BB-ĐHĐCĐ/TCT ngày 05/06/2025.

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1:** Đại hội biểu quyết thống nhất thông qua các báo cáo, tờ trình bao gồm:

1. Thông qua báo cáo kết quả hoạt động quản trị của Hội đồng quản trị năm 2024 và định hướng năm 2025.
2. Thông qua báo cáo của Ban Giám đốc về tình hình hoạt động của Công ty năm 2024, phương hướng hoạt động năm 2025:
3. Thông qua kế hoạch tài chính năm 2025:

STT	CÁC CHỈ TIÊU	ĐVT	Thực hiện năm 2024	Kế hoạch năm 2025
1	Vốn điều lệ	Đồng	127.880.000.000	127.880.000.000
1	Tổng doanh thu	Đồng	48.462.052.338	53.500.000.000
2	Tổng chi phí	Đồng	5.955.213.780	38.500.000.000
3	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	Đồng	13.588.913.030	15.000.000.000
4	Cổ tức (%/VĐL)	%	5%	5%

4. Thông qua báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2024 và kế hoạch năm 2025.
5. Thông qua báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán.

6. Thông qua Tờ trình lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2025 là công ty TNHH Hãng Kiểm Toán AASC.

7. Thông qua tờ trình phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024:

- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối là: 156,351,885,843 đồng

- Phương án phân phối cổ tức như sau:

+ Chia cổ tức năm 2024 (5%): 6,394,000,000 đồng

8. Thông qua Tờ trình lương Giám đốc, Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách, thù lao Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát năm 2025. Thời gian thực hiện kể từ ngày 01/01/2025.

8.1 Lương Giám đốc và Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách:

*Đơn vị tính: Đồng*

TT	Chức vụ	Lương tháng	Số tháng	Lương năm
1	Giám đốc	50.000.000	12	600.000.000
2	Trưởng Ban Kiểm soát	18.000.000	12	216.000.000
<b>TỔNG CỘNG</b>				<b>816.000.000</b>

8.2 Thù lao Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát:

*Đơn vị tính: Đồng*

TT	Chức vụ	Mức thù lao 2022	Mức thù lao 2023	Số thành viên và số tháng	Tổng mức thù lao 2023
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>				320.400.000
1	Chủ tịch	6.200.000	6.200.000	01x12 tháng	74.400.000
1	Phó chủ tịch	5.500.000	5.500.000	01x12 tháng	66.000.000
2	Thành viên	5.000.000	5.000.000	03x12 tháng	180.000.000
<b>II</b>	<b>TV Ban Kiểm soát</b>	3.000.000	3.000.000	02x12 tháng	72.000.000
<b>TỔNG CỘNG</b>					<b>392.400.000</b>

9. Thông qua Đơn của bà Nguyễn Lâm Nhi Thủy về việc xin từ nhiệm chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022-2026.

10. Đại hội bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 -2026 là ông ..... kể từ ngày 05/06/2025.

**Điều 2:** Đại hội giao nhiệm vụ cho Hội đồng quản trị xem xét, chỉnh sửa, bổ sung các ý kiến đóng góp của các cổ đông để hoàn chỉnh các báo cáo trong đại hội và tổ chức triển khai các nội dung chỉ tiêu, nhiệm vụ đã được đại hội nhất trí thông qua.

**Điều 3:** Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 được biểu quyết thông qua        cổ phần /        cổ phần, đạt    %.

**Điều 4:** Các thành viên HĐQT, Ban Giám đốc và các Phòng, Ban có liên quan của Công ty có trách nhiệm thực hiện Nghị quyết này.

- Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Điều 4;
- ĐHĐCĐ;
- Lưu TCT.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG  
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**Nguyễn Lâm Nhi Thủy**

